

Kinerja Kantor Kerja dalam Distribusi Pekerjaan di Kota Samarinda. (Nurrita)

ejournal.ap.fisip-unmul.ac.id/site/

Submitted by: ,

On: Dec 28, 2021 @ 5:51 AM

IP: 103.31.207.25



- Judul artikel eJournal: **Kinerja Kantor Kerja dalam Distribusi Pekerjaan di Kota Samarinda.**
- Pengarang (nama mhs): **Nurrita**
- Abstrak (max. 1600 huruf atau 250 kata): **Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menggambarkan kinerja Dinas Tenaga Kerja dalam penyaluran tenaga kerja di Kota Samarinda dan mengidentifikasi faktor-faktor penghambat. Jenis penelitian ini adalah deskriptif kualitatif, dengan fokus penelitian kinerja Dinas Tenaga Kerja dalam penyaluran Tenaga Kerja di kota Samarinda, yaitu: tahap perencanaan, tahap pelaksana, tahap setelah selesai kegiatan, berfungsi, dan faktor penghambat. Analisis data yang digunakan adalah data model interaktif seperti yang ditunjukkan oleh Milles, Huberman dan Saldana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja Dinas Tenaga Kerja dalam penyaluran tenaga kerja di Kota Samarinda sudah cukup baik. Tahapan perencanaan Disnaker melakukan tahap perencanan program, penetapan tujuan, pemetaan SDM, perhitungan kebutuhan tenaga kerja, penetapan rencana ketenagakerjaan, rekrutmen, menganalisa kesenjangan keterampilan, pelatihan dan pengembangan, serta evaluasi. Kemudian di anggarkan ke APBD Kota Samarinda untuk menyalurkan tenaga kerja yang akan dilakukan. Tahap pelaksana Disnaker menyalurkan tenaga kerja, diatur berdasarkan Permenaker Nomor 39 Tahun 2016. Aplikasi lowongan kerja dan memperluas wawasan mengenai kesempatan kerja tanpa dibatasi ruang dan waktu. Selanjutnya kegiatan yang dilakukan Disnaker telah berfungsi dalam penyaluran tenaga kerja, karena banyak pencari kerja yang ditempatkan, dan pengangguran di Kota Samarinda dapat berkurang. Faktor penghambat Disnaker yaitu pendidikan dan keterampilan calon pencari kerja tidak sesuai dengan kebutuhan, terbatasnya lowongan, belum optimalnya penempatan tenaga kerja, kurangnya daya saing antar pekerja, Disnaker kurang sosialisasi ke pencari kerja atau perusahaan, ketidaksesuaian kualifikasi antara permintaan dengan pencari kerja, disiplin, kinerja, kompetensi dan kepemimpinan di Disnaker berpengaruh dalam penyaluran tenaga kerja adanya pandemi covid 19, SDM Disnaker tidak terlalu berkompeten dibidang pekerjaannya dan masih kurang, sering terjadinya gangguan pada jaringan internet dan komputer, serta terbatasnya sarana dan prasarana Dinas Tenaga Kerja Samarinda.**
- Kata kunci (max. 80 huruf atau 10 kata): **Kinerja, Penyaluran Tenaga Kerja.**
- NIM: **1402015129**

- Angkatan (tahun masuk, mis. 2009): **2014**
 - Program Studi: **Administrasi Publik**
 - Sumber tulisan: **Skripsi**
 - Pembimbing: **Dr. Bambang Irawan, M.Si & Thalita Rifda Khaerani, M.Si**
 - Nama eJournal: **eJournal Administrasi Publik**
 - Volume: **9**
 - Nomor: **3**
 - Tahun: **2021**
 - File artikel eJournal (format .doc, max. 2 Mb): **Nurrita 1402015129 (12-28-21-05-51-32).docx (502 kB)**
 - File artikel eJournal (format .PDF, max. 5 Mb): **Nurrita 1402015129 (12-28-21-05-51-32).pdf (305 kB)**
-

Kinerja Kantor Kerja dalam Distribusi Pekerjaan di Kota Samarinda. (Nurrita)

 portal.fisip-unmul.ac.id/site/

Data Portal Mahasiswa S1

Submitted by: ,

On: **Dec 28, 2021 @ 1:59 PM**

IP: **103.31.207.25**

- 1. Title [Judul]: **Kinerja Kantor Kerja dalam Distribusi Pekerjaan di Kota Samarinda.**
- 2. Creator [Pengarang/ penulis]: **Nurrita**
- 3. Subject [Subjek dan kata kunci]: **Kinerja, Penyaluran Tenaga Kerja.**

- 4. Description [Abstrak] : Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menggambarkan kinerja Dinas Tenaga Kerja dalam penyaluran tenaga kerja di Kota Samarinda dan mengidentifikasi faktor-faktor penghambat. Jenis penelitian ini adalah deskriptif kualitatif, dengan fokus penelitian kinerja Dinas Tenaga Kerja dalam penyaluran Tenaga Kerja di kota Samarinda, yaitu: tahap perencanaan, tahap pelaksana, tahap setelah selesai kegiatan, berfungsi, dan faktor penghambat. Analisis data yang digunakan adalah data model interaktif seperti yang ditunjukkan oleh Milles, Huberman dan Saldana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja Dinas Tenaga Kerja dalam penyaluran tenaga kerja di Kota Samarinda sudah cukup baik. Tahapan perencanaan Disnaker melakukan tahap perencanaan program, penetapan tujuan, pemetaan SDM, perhitungan kebutuhan tenaga kerja, penetapan rencana ketenagakerjaan, rekrutmen, menganalisa kesenjangan keterampilan, pelatihan dan pengembangan, serta evaluasi. Kemudian di anggarkan ke APBD Kota Samarinda untuk menyalurkan tenaga kerja yang akan dilakukan. Tahap pelaksana Disnaker menyalurkan tenaga kerja, diatur berdasarkan Permenaker Nomor 39 Tahun 2016. Aplikasi lowongan kerja dan memperluas wawasan mengenai kesempatan kerja tanpa dibatasi ruang dan waktu. Selanjutnya kegiatan yang dilakukan Disnaker telah berfungsi dalam penyaluran tenaga kerja, karena banyak pencari kerja yang ditempatkan, dan pengangguran di Kota Samarinda dapat berkurang. Faktor penghambat Disnaker yaitu pendidikan dan keterampilan calon pencari kerja tidak sesuai dengan kebutuhan, terbatasnya lowongan, belum optimalnya penempatan tenaga kerja, kurangnya daya saing antar pekerja, Disnaker kurang sosialisasi ke pencari kerja atau perusahaan, ketidaksesuaian kualifikasi antara permintaan dengan pencari kerja, disiplin, kinerja, kompetensi dan kepemimpinan di Disnaker berpengaruh dalam penyaluran tenaga kerja adanya pandemi covid 19, SDM Disnaker tidak terlalu berkompeten dibidang pekerjaannya dan masih kurang, sering terjadinya gangguan pada jaringan internet dan komputer, serta terbatasnya sarana dan prasarana Dinas Tenaga Kerja Samarinda.
- 5. Publisher [Nama Lembaga Kontributor]: **Program Studi Ilmu Administrasi Publik**
- 6. Contributor [Pembimbing, promotor, ilustrator, produser, dll.] : **Dr. Bambang Irawan, M.Si & Thalita Rifda Khaerani, M.Si**
- 7. Date [Tanggal / tahun penciptaan atau penerbitan]: **2021**
- 8. Type: **Artikel**
- 9. Identifier/ permalink [URL menuju konten di lembaga kontributor]: **<https://ejournal.ap.fisip-unmul.ac.id/site/?p=3421>**
- 10. Right [Contoh: CCL, MIT, Open Document, dll.]: **Artikel Journal**

4 total views, 4 views today