



Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

Submission author: Eka Agustin Merdeka Wati
Assignment title: Jurnal
Submission title: PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN UMUM PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) TIRTA KENCANA DI SAMARINDA
File name: REVISI_JURNAL_KETIGA_EKA.docx
File size: 111.13K
Page count: 11
Word count: 2,908
Character count: 19,043
Submission date: 18-Aug-2022 01:36PM (UTC)
Submission ID: 1883847644

ORIGINALITY REPORT

27%
SIMILARITY INDEX



Wakil Dekan Bidang Akademik,

Dr. Phil I Ketut Gunawan, MA.
NIP. 19631222 199002 1 001

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN UMUM PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) TIRTA KENCANA DI SAMARINDA

Eka Agustin Merdeka Wati

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Muhammadiyah, E. Muar
Jalan No. 1 Gunung Kelua Samarinda,
Email: ekaagustinw@pau.ac.id

Abstrak

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kualitatif dan kuantitatif. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai bagian umum pada perusahaan daerah air minum (PDAM) Tirta Kencana di Samarinda. Variabel yang diteliti dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan partisipatif dan kepuasan kerja sebagai variabel bebas dan kinerja pegawai sebagai variabel terikat.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan partisipatif dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai bagian umum pada perusahaan daerah air minum (PDAM) Tirta Kencana di Samarinda. Variabel yang diteliti dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan partisipatif dan kepuasan kerja sebagai variabel bebas dan kinerja pegawai sebagai variabel terikat.

Adapun saran yang diberikan adalah untuk perusahaan daerah air minum (PDAM) Tirta Kencana Samarinda bagian umum untuk meningkatkan gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja guna meningkatkan kinerja pegawai bagian umum.

Keywords: Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai