



Digital Receipt

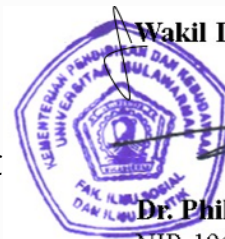
This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

Submission author: Eka Agustin Merdeka Wati
Assignment title: Jurnal
Submission title: PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN UMUM PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) TIRTA KENCANA DI SAMARINDA
File name: REVISI_JURNAL_KETIGA_EKA.docx
File size: 111.13K
Page count: 11
Word count: 2,908
Character count: 19,043
Submission date: 18-Aug-2022 01:36PM (UTC)
Submission ID: 1883847644

ORIGINALITY REPORT

27%
SIMILARITY INDEX



Wakil Dekan Bidang Akademik,

Dr. Phil I Ketut Gunawan, MA.
NIP. 19631222 199002 1 001

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN UMUM PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) TIRTA KENCANA DI SAMARINDA

Eka Agustin Merdeka Wati

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Mulawarman, Jl. Muara Muntai No.1 Gunung Kelua Samarinda,
Email :ekaaagustinndt@gmail.com

Abstrak

Hasil analisis pada uji F menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan partisipatif dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai bagian umum pada perusahaan daerah air minum (PDAM) tirta kencana di Samarinda, sedangkan dalam uji t (parsial) kepuasan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai bagian umum pada perusahaan daerah air minum (PDAM) tirta kencana di Samarinda. Variabel yang paling berpengaruh adalah kepuasan kerja dari hasil standardized coefficient: beta terbesar.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah variabel gaya kepemimpinan partisipatif dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan secara simultan dan parsial terhadap kinerja pegawai, dan variabel kepuasan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai bagian umum pada perusahaan daerah air minum (PDAM) tirta kencana di Samarinda dan variabel kepuasan kerja merupakan variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Adapun saran yang diberikan adalah pihak Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Kencana khususnya bagian umum lebih memperhatikan gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja guna meningkatkan kinerja pegawai dikemudian hari.

Keywords: Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai