



Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

Submission author: Tri Utari
Assignment title: Jurnal
Submission title: PENGARUH STRES DAN BEBAN KERJA
File name: JURNAL_-_TRI_UTARI.docx
File size: 52.13K
Page count: 14
Word count: 4,994
Character count: 32,733
Submission date: 21-Oct-2021 03:53PM (UTC)
Submission ID: 1679934006

ORIGINALITY REPORT

22%

SIMILARITY INDEX



Wakil Dekan Bidang Akademik,

Dr. Phil I Ketut Gunawan, MA.

NIP. 19631222 199002 1 001

**PENGARUH STRES DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT INDOMINCO MANDIRI DI BOTANG
(STUDI KASUS PADA DEPARTEMEN MAINTENANCE)**

Tri Utari, Mahasiswa
Tuti Wediawati, Dosen pembimbing I
Fareis Athalets, Dosen pembimbing II
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman, Samarinda, Indonesia
Email : trutaribontang@gmail.com, tutiwedawati@fisp.unmul.ac.id, fareisathalets@fisp.unmul.ac.id

ABSTRAK

Percobaan ini dilakukan untuk menguji dan menganalisis pengaruh stres dan beban kerja secara parsial dan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada departemen maintenance di PT Indominco mandiri, Kota Bontang. Adapun sampel yang digunakan adalah sebanyak 45 responden yang merupakan karyawan departemen maintenance pada PT Indominco mandiri di Bontang. Analisis data menggunakan persamaan regresi linier berganda dan pembuktian hipotesis dengan menggunakan uji t, uji F dan koefisien determinasi (R²) dan uji dominan. Hasil uji t variabel stres kerja yaitu nilai t hitung 3,540 > 2,018 dan nilai signifikansi 0,001 < 0,05 artinya stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t variabel beban kerja yaitu nilai t hitung 2,706 > 2,018 dan nilai signifikansi 0,010 < 0,05 artinya beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji statistik (uji F) yaitu 6,168 > 0,311 dan nilai signifikansi 0,004 < 0,05 artinya secara simultan stress dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan departemen maintenance pada PT Indominco mandiri di Bontang. Hasil uji dominan menunjukkan variabel stres kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan. Sehingga dapat disimpulkan variabel stres kerja memiliki pengaruh terbesar terhadap kinerja karyawan departemen maintenance pada PT Indominco mandiri di Bontang. Maka dapat diambil saran sebaiknya alur perintah sesuai dengan struktur agar tidak membingungkan karyawan. Selanjutnya sebaiknya perusahaan memberikan perhatian khusus kepada karyawan yang dirasa memiliki konflik yang mengganggu pekerjaan kemudian sebaiknya perusahaan melakukan penggantian shift atau memutasikan karyawan agar mengurangi rasa monoton yang dialami karyawan dan penelitian ini masih terdapat kekurangan, maka dari itu dianjurkan untuk peneliti selanjutnya untuk bisa menyempurnakan dengan menambah variabel lainnya yang dapat meningkatkan kinerja karyawan

KATA KUNCI

Stres kerja, beban kerja, kinerja karyawan.

A. LATAR BELAKANG

Saat ini banyak perusahaan yang sangat memperhatikan kondisi sumber daya manusia yang mereka miliki karena berkembangnya perusahaan tidak hanya ditentukan oleh aset yang dimiliki atau kecanggihan dari teknologi yang digunakan, melainkan dapat dilihat juga dari kualitas sumber daya manusia yang perusahaan miliki seperti keahlian atau kompeten yang bisa memberikan kontribusi ke arah pencapaian tujuan perusahaan secara efektif dan efisien. Dengan demikian, manajemen sumber daya manusia bukan hanya sekedar pekerjaan yang bersifat administratif, tetapi merupakan suatu aktivitas yang bersifat strategis, karena berorientasi kepada masa depan dan