



Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

19%

Submission author:	Muhammad Rivani	SIMILARITY INDEX
Assignment title:	JURNAL	
Submission title:	PENGARUH KOMUNIKASI PIMPINAN TERHADAP KINERJA ANG...	
File name:	JURNAL_MUHAMMAD_RIVANI_NIM_1902056111_1.doc	
File size:	187.5K	
Page count:	16	
Word count:	4,552	
Character count:	30,664	
Submission date:	15-May-2023 02:14PM (UTC+0700)	
Submission ID:	2093523834	



Wakil Dekan Bidang Akademik

Dr. Phil. I Ketut Gunawan, M.A
NIP.19631222 199002 1 001

eJournal Ilmu Komunikasi, 2023, 1 (1): 1-16
ISSN: 2502-597X (online), ISSN 2502-5961 (print), <https://ejournal.ikom.fisip.unmul.ac.id/site/>
© Copyright 2023

PENGARUH KOMUNIKASI PIMPINAN TERHADAP KINERJA ANGGOTA DI SATUAN INTELKAM POLRESTA SAMARINDA

Muhammad Rivani¹, Johantan Alfando²

Abstrak

Lembaga kepolisian diketahui bertugas menangani bidang keamanan, ketertiban, dan pelayanan pada masyarakat. Namun, lembaga kepolisian juga bertugas untuk dapat meningkatkan kemampuan anggota karena penggerak dalam pencapaian tujuan organisasi yaitu pencapaian kinerja yang maksimal. Salah satu diantaranya faktor komunikasi pimpinan sebagai pencapaian kinerja. Karena tanpa pimpinan, hubungan antara tujuan perseorangan dan tujuan organisasi mungkin tidak searah. Semua hubungan ini tentu melibatkan pimpinan dan pentingnya proses komunikasi harus berjalan baik, baik itu antara pimpinan dan anggota atau sebaliknya.

Komunikasi Pimpinan terhadap kinerja berkaitan dengan Teori X dan Y dari Douglas Mc Gregor, karena merupakan salah satu teori yang dikaitkan dan menjadikan acuan motivasi dari pimpinan dalam memberikan dorongan untuk mencapai tujuan yang diharapkan. Baik dalam peningkatan dari segi kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, maupun disiplin kerja demi mencapainya kinerja anggota yang maksimal dan bersama-sama mewujudkan tujuan bersama.

Penelitian ini bertujuan ingin menguji kembali Pengaruh Komunikasi Pimpinan Terhadap Kinerja Anggota di Satuan Intelkam Polresta Samarinda Provinsi Kalimantan Timur. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah Non Probability Sampling dengan metode pengambilan sampel menggunakan Purposive Sampling, dimana pengambilan sampelnya dengan menggunakan kriteria-kriteria tertentu. Berdasarkan rumus Yamane, peneliti menyebarkan kuisioner kepada 38 responden yang merupakan anggota di Satuan Intelkam Polresta Samarinda.

Analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier sederhana dengan bantuan program SPSS 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Komunikasi Pimpinan berpengaruh terhadap Kinerja

Kata Kunci : Komunikasi Pimpinan, Kinerja

¹ Mahasiswa Program S1 Ilmu Komunikasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Mulawarman. Email: rivanibonjary05@gmail.com

² Dosen Pembimbing Ilmu Komunikasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Mulawarman. Email: johantan.sscipta@fisip.unmul.ac.id