



Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

28%

Submission author: **Joko Sampurno**

Assignment title: **JURNAL**

Submission title: **STRATEGI KOMUNIKASI ORGANISASI BAGIAN SUMBER DAYA ...**

File name: **JURNAL_JOKO_SAMPURNO.docx**

File size: **58.59K**

Page count: **12**

Word count: **4,030**

Character count: **26,477**

Submission date: **08-Nov-2023 12:52PM (UTC+0700)**

Submission ID: **2208694266**

SIMILARITY INDEX



Wakil Dekan Bidang Akademik,

Dr. Rina Juwita, S.P., MHRIR
NIP.198104172005012001

eJournal Ilmu Komunikasi, 10 (2):2023 - 100-113
ISSN 2502 - 5961 (Cetak), ISSN 2502 - 597X (Online), ejournal.ikom.fkip-ummul.ac.id
© Copyright 2023

STRATEGI KOMUNIKASI ORGANISASI BAGIAN SUMBER DAYA MANUSIA POLRES BONTANG DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI

Joko Sampurno¹, Rina Juwita²

Abstrak

Strategi komunikasi sangat dibutuhkan dalam sebuah hubungan pekerjaan komunikasi sangat dibutuhkan utamanya antar pegawai di unit kerja Polres Bontang, salah satunya Bagian Sumber Daya Manusia. Di dalam penelitian ini digunakan teori ilmu tahapan strategi komunikasi dari Middleton. Metode yang digunakan ialah deskriptif kualitatif berdasarkan focus penelitian kemudian dirangkum dan dijelaskan hingga ditemukannya bagaimana strategi komunikasi polres bontang saat ini dalam meningkatkan kinerja pegawai. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa strategi komunikasi belum sepenuhnya berhasil karena tidak ditemukannya bentuk-bentuk strategi komunikasi yang di atur oleh Bagian Sumber Daya Manusia belum berjalan sesuai seharusnya atau telah dilaksanakan tetapi beberapa pegawai Bagian Sumber Daya Manusia masih ada yang belum menjalankan tugas sesuai beban tugas dan tanggung jawabnya sehingga menimbulkan kegagalan komunikasi saat melaksanakan tugas sebagai pemberi pelayanan kepada seluruh pegawai Polres Bontang sehingga pada penelitian ini strategi komunikasi dinyatakan belum sepenuhnya berhasil.

Kata Kunci: Strategi, Komunikasi, Integritas, Komitmen

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia dalam manajemennya menganggap bahwa karyawan ialah asset utama dalam sebuah organisasi yang harus dikelola dengan sangat baik. Keberadaan manajemen bagian sumber daya manusia sangatlah penting bagi lembaga dalam mengelola, mengatur, mengurus, dan menggunakan sumber daya manusia agar berfungsi secara produktif, efektif, dan efisien untuk mencapai tujuan sebuah lembaga atau organisasi.

Satu bagian dari kemajuan ilmu pembangunan dan teknologi, serta ilmu manajemen yang lebih berfokus kepada pengaturan pemanan sumber daya

¹Mahasiswa Ilmu Komunikasi Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Mulawarman.
Email : jokosampurno@gmail.com

²Dosen Dosen Pembimbing dan Staff Pengajar Prodi Ilmu Komunikasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik