



## Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

# 23%

Submission author: Yuliani Saputri  
Assignment title: JURNAL  
Submission title: PERAN SERIKAT BURUH SP KAHUTINDO DI DALAM MENINGKATK...  
File name: Yuliani\_Saputri.c  
File size: 311.21K  
Page count: 15  
Word count: 4,327  
Character count: 27,678  
Submission date: 20-Oct-2022 08:51  
Submission ID: 1930147611

**SIMILARITY INDEX**



**Makil Dekan Bidang Akademik**

**Dr. Phil. I Ketut Gunawan, M.A**  
**NIP.19631222 199002 1 001**

eJurnal Sosiatri-Sosiologi 2022, 9 (11):  
ISSN 0000-0000, ejournal.sos.fsp-ummul.ac.id  
© Copyright, 2022

### PERAN SERIKAT BURUH SP KAHUTINDO DI DALAM MENINGKATKAN SOFT SKILL “SUMBER DAYA MANUSIA” DI TEMPAT KERJA

Yuliani Saputri<sup>1</sup>

#### Abstrak

Penelitian ini menjelaskan tentang peran serikat buruh SP KAHUTINDO di dalam meningkatkan soft skill sumber daya manusia ditempat kerja, yang lokasi penelitiannya berada di PT. Segara, Samarinda. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana peran serikat buruh SP KAHUTINDO dalam meningkatkan soft skill sumber daya manusia di tempat kerja. Jenis penelitian yang digunakan ini adalah deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik purposive sampling. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis data model interaktif yang terdiri dari beberapa komponen yaitu pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Dari hasil penelitian dapat diperoleh gambaran secara umum yaitu, dalam konteks memperjuangkan hak-hak pekerja/buruh peran organisasi serikat pekerja/serikat buruh sangat dibutuhkan dalam meningkatkan sumber daya manusia melalui penegakan serta melindungi kesejahteraan buruh secara utuh. Dimana peran serikat ini juga menjadi salah satu wadah bagi anggota dalam meningkatkan soft skill di dalam dunia kerja untuk kemajuan sumber daya manusia yang layak. Adapun peran yang dilakukan oleh serikat buruh ini mengacu pada UU NO.21 th 2000, yaitu perlindungan, peningkatan akan kondisi dan syarat kerja, perjanjian kerja bersama, mengenai keluh kesah anggota, menyelesaikan perselisihan, menyediakan manfaat lainnya (untuk kesejahteraan anggota), sebagai suara pekerja, menyediakan sarana komunikasi, meningkatkan pelaksanaan hubungan industrial untuk menciptakan keharmonisan hubungan antara pekerja/serikat pekerja dengan pengusaha/manajemen, dan terakhir melakukan kerjasama dan menjalin solidaritas dengan buruh atau serikat buruh lainnya baik secara nasional ataupun internasional. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa belum semua peran dapat dilaksanakan dengan maksimal oleh serikat buruh SP KAHUTINDO dan masih perlu terus meningkatkan kemajuan di dalam serikat guna untuk menjajarterangkan buruh atau pekerja dan ini membutuhkan kerjasama yang baik dari semua aspek di dalam serikat itu sendiri.

**Kata Kunci:** Peran Serikat, Soft Skill, Sumber Daya Manusia.

#### Pendahuluan

Kebebasan berserikat yang diinginkan oleh para pekerja dalam serikat pekerja tidak diberikan oleh Pemerintah Republik Indonesia dengan begitu saja, namun timbul karena adanya perkembangan gerakan buruh di Indonesia sejak

<sup>1</sup> Mahasiswa Program S1 Sosiatri-Sosiologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Mulawarman. Email: putri.kahua@gmail.com