



Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

22%

SIMILARITY INDEX

Submission author: Laureen Narwastu Euaggeliony

Assignment title: JURNAL

Submission title: Organizational Citizenship Behavior Karyawan Ditinjau Dari ...

File name: 1902106002_Laureen_Narwastu_Euaggeliony_Jurnal.docx

File size: 93.23K

Page count: 13

Word count: 3,968

Character count: 27,529

Submission date: 04-Apr-2023 01:29PM (UTC+0700)

Submission ID: 2055422448



Dr. Phil. I Ketut Gunawan, M.A
NIP.19631222 199002 1 001

Psikoborneo
Jurnal Ilmiah Psikologi
Volume xx No x | Month Year: pp-ppp
DOI: 10.30870/psikoborneo

p-ISSN: 2477-2666
e-ISSN: 2477-2674

Organizational Citizenship Behavior Karyawan Ditinjau Dari Kepemimpinan Autentik Manajemen Menengah

Laureen Narwastu Euaggeliony¹, Dian Dwi Nur Rahmah²
^{1,2}Department of Psychology, Mulawarman University, Indonesia
Email: ¹euaggelionylaureen@gmail.com, ²dian.dnr@fkip.ummul.ac.id

Article Info

Article history:
Received dd/mm/yyyy
Revised dd/mm/yyyy
Accepted dd/mm/yyyy

Keywords:
Authentic Leadership,
Organizational
Citizenship Behavior

ABSTRACT
Employees who have extra work behavior at work will make a higher voluntary contribution to their work which is referred to as organizational citizenship behavior. One of the factors that is stated to affect organizational citizenship behavior is the interaction between superiors and subordinates which is inseparable from the leadership style. One of the leadership styles that is currently developing is the authentic leadership style. This study aims to determine organizational citizenship behavior in employees when viewed from authentic leadership applied by leaders. This research uses a quantitative approach. The research subjects were 136 employees of PT X using saturated sample technique. The data collection method used is the organizational citizenship behavior scale and the authentic leadership scale. The data analysis technique used in this research is simple regression analysis. The results of this study are that authentic leadership applied by leaders can have an influence on employee organizational citizenship behavior with an influence contribution of 10.51 which mean that the higher the authentic leadership applied, the higher the organizational citizenship behavior of employees.

ABSTRAK
Karyawan yang memiliki perilaku kerja ekstra dalam bekerja akan memberikan kontribusi sukarela yang lebih tinggi terhadap pekerjaannya yang disebut sebagai organizational citizenship behavior. Salah satu faktor yang dinyatakan berpengaruh terhadap organizational citizenship behavior adalah interaksi antara atasan dan bawahan yang tidak terlepas dari gaya kepemimpinan. Salah satu gaya kepemimpinan yang berkembang saat ini yaitu gaya kepemimpinan autentik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui organizational citizenship behavior pada karyawan apabila ditinjau dari kepemimpinan autentik yang diterapkan oleh pimpinan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek penelitian sebanyak 136 karyawan PT. X dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah skala organizational citizenship behavior dan skala kepemimpinan autentik. Teknik analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi sederhana. Hasil dari penelitian ini yaitu kepemimpinan autentik yang diterapkan oleh pimpinan dapat memberikan pengaruh terhadap organizational citizenship behavior karyawan dengan kontribusi pengaruh sebesar 10,51 yang mengartikan bahwa semakin tinggi kepemimpinan autentik yang diterapkan maka akan semakin tinggi pula organizational citizenship behavior pada karyawan.

Corresponding Author :
Laureen Narwastu Euaggeliony
Program Studi Psikologi
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Mulawarman
Email : euaggelionylaureen@gmail.com

Kata Kunci
Kepemimpinan
Autentik;
Organizational
Citizenship
Behavior

1

Psikoborneo - Jurnal Ilmiah Psikologi by <http://ejournal.ummul.ac.id/index.php/PSIKO> is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).