



Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

30%

SIMILARITY INDEX

Submission author: Alda Nadhira Lawolo
Assignment title: JURNAL
Submission title: Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Komitmen Org...
File name: jurnal_Alda_Nadhira_Lawolo2023_2.docx
File size: 180.14K
Page count: 13
Word count: 4,887
Character count: 31,615
Submission date: 25-Aug-2023 09:53AM (UTC+0700)
Submission ID: 2150887179



Wakil Dekan Bidang Akademik
[Signature]
Dr. Phil. I Ketut Gunawan, M.A
NIP.19631222 199002 1 001

Psikoborneo
Jurnal Ilmiah Psikologi
Volume xx No x | Month Year pp-ppp
DOI: 10.24827/psikoborneo

p-ISSN: 2477-2666
e-ISSN: 2472-2674

Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Hotel Bumi senyur Samarinda

Alda Nadhira Lawolo¹, Muhammad Ali Adriansyah², Dian Dwi Nur Rahmah³
^{1,2,3}Department of Psychology, University of Mulawarman, Indonesia
Email: alda.lawolo9@yahoo.com¹, ali.adriansyah@hsp.unmul.ac.id, dianrdwi@gmail.com

Artikel Info
Riwayat Artikel: d4dmm/yyyy
Penyerahan d4dmm/yyyy
Revisi d4dmm/yyyy
Diterima d4dmm/yyyy

ABSTRACT
This study aims to determine the relationship between organizational culture and organizational commitment of Bumi Senyur Samarinda hotel employees. This study uses a quantitative approach. The sample of this research is 100 permanent employees of Bumi Senyur Samarinda hotel. The data collection method used is the organizational culture scale and organizational commitment scale. The results of this study indicate that there is no relationship between organizational culture and organizational commitment, with an r count of 0.099 > r table of 0.165 and a Sig value of 0.327 (p < 0.05).

Keyword:
Budaya Organisasi
Komitmen Organisasi

ABSTRAK
Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara budaya organisasi dengan komitmen organisasi karyawan hotel Bumi Senyur Samarinda. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah 100 karyawan tetap hotel Bumi Senyur Samarinda. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah skala budaya organisasi dan skala komitmen organisasi. Data yang terkumpul dianalisis dengan uji analisis Person Product Moment. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tidak terdapat hubungan antara budaya organisasi dan komitmen organisasi, dengan nilai r hitung 0.099 > r tabel 0.165 dan nilai Sig 0.327 (p < 0.05).

Kata Kunci
Budaya Organisasi
Komitmen Organisasi

Copyright (c) Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi

Korespondensi:
Alda Nadhira Lawolo
Program Studi Psikologi, Universitas Mulawarman
Email: alda.lawolo9@yahoo.com

Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi by <http://ejournals.unmul.ac.id/index.php/PSIKOBO> is licensed under a Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License.