



Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

19%

The first page of your submissions is displayed below.

Submission author: Doni Hendro Wahyu Dwi Amiyanto **SIMILARITY INDEX**

Assignment title: JURNAL

Submission title: Modal Psikologis dan Perannya dalam Memengaruhi Keterik...

File name: Psi_Pengecekan_Turnitin_Doni_hendro_2019_1_2.docx

File size: 237.37K

Page count: 9

Word count: 5,138

Character count: 33,649

Submission date: 12-Sep-2023 12:01 PM (UTC+0700)

Submission ID: 2163873286



Wakil Dekan Bidang Akademik

Dr. Phil. I Ketut Gunawan, M.A
NIP.19631222 199002 1 001

Psikoborneo
Jurnal Ilmiah ###
Volume xx No x | Month Year: pp-ppp
DOI: <https://doi.org/10.30870/psikoborneo>

p-ISSN: 1477-2666
e-ISSN: 1477-2674

Modal Psikologis dan Perannya dalam Memengaruhi Keterikatan Kerja Pada Pekerja Milenial di Samarinda

Doni Hendro Wahyu Dwi Amiyanto¹, Muhammad Ali Adriansyah²
¹Department of Psychology, Mulawarman University, Indonesia
Email: ¹donihendrozooi@gmail.com, ²ali.adriansyah@fkip.unmul.ac.id

Artikel Info

Keywords:
Work engagement, Psychological capital

ABSTRACT

The millennial generation had different characteristics compared to the previous generation, causing problems that are different from the previous generation, especially for those who are currently working. The existing problem include burn over intention, which can affect work engagement in the millennial generation. One of the factors that influence work engagement is psychological capital. This study aims the correlation, among psychological capital and work engagement. This research uses a quantitative correlation. The subjects that used were 63 working millennials. This article using the work engagement scale and psychological capital. This study using Pearson's product moment correlation analysis. The results showed that there was a positive and significant correlation between psychological capital and work engagement for millennial generation in the city of Samarinda with an amount of 0.30 and a significance value of 0.000 (p < 0.05). Psychological Capital has an important role in increasing work engagement among millennial generation. The practical implication of this research is the importance of maintaining psychological capital in employees so that it does not decrease and also employees are more productive and increase work engagement in millennial generation. The results of this study also can be used by companies as a reference in improving the work engagement among millennial generations workers.

ABSTRAK

Generasi milenial merupakan generasi dengan karakteristik yang berbeda dibandingkan dengan generasi sebelumnya sehingga menimbulkan permasalahan yang berbeda dengan generasi sebelumnya khususnya bagi mereka yang sedang bekerja. Permasalahan yang ada tersebut antara lain burn over intention yang di mana hal tersebut dapat memengaruhi keterikatan kerja pada generasi milenial. Salah satu faktor yang memengaruhi keterikatan kerja salah modal psikologis. Artikel ini dibuat untuk mengetahui bagaimana peran modal psikologis dengan keterikatan kerja. Studi ini menggunakan metode kuantitatif. Subjek dalam penelitian ini yaitu 63 generasi milenial yang bekerja. Teknik yang digunakan dalam menyajikan data adalah dengan skala keterikatan kerja dan modal psikologis. Analisis data yang digunakan dalam artikel ini adalah korelasi Pearson product moment. Hasil dari studi ini menunjukkan bahwa ada hubungan positif dan signifikan antara modal psikologis dengan keterikatan kerja pada generasi milenial di kota Samarinda dengan nilai r hitung 0,30 dan nilai p 0,000 (p < 0,05). Modal Psikologis memiliki peran penting dalam meningkatkan keterikatan antara karyawan dengan perusahaannya. Implikasi praktis dari adanya studi ini yaitu diperlukan adanya keadilan beban emosi dan pikiran yang sehat dalam diri karyawan untuk dapat bertahan dalam menghadapi tantangan yang ada selama bekerja. Selain itu, hasil dari studi ini dapat dipakai perusahaan/instansi sebagai acuan dalam meningkatkan keterikatan kerja pada generasi milenial.

Korespondensi:

Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi Published by Faculty of Social and Political Sciences, University of Mulawarman, Samarinda, East Kalimantan and This work is licensed under a Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License.