



Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

26%

SIMILARITY INDEX

Submission author: Fajar Tabrani
 Assignment title: JURNAL
 Submission title: Tuntutan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Pada...
 File name: JURNAL_FA
 File size: 82.69K
 Page count: 13
 Word count: 4,027
 Character count: 26,763
 Submission date: 24-Aug-20
 Submission ID: 188619960



Wakil Dekan Bidang Akademik

Dr. Phil. I Ketut Gunawan, M.A
NIP.19631222 199002 1 001


Psikoborneo
 Jurnal Ilmiah Psikologi
 Volume xx No x | Month Year pp-ppp
 DOI: 10.30872/psikoborneo

p-ISSN: 2472-2666
 e-ISSN: 2472-2674

Tuntutan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Pada Karyawan Generasi Milenial Di Kota Samarinda

Fajar Tabrani¹, Muhammad Ali Adriansyah², Dian Dwi Nur Rahmah³

¹Program Studi Psikologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Mulawarman, Indonesia
 Email: fjtbrn1@gmail.com, ali.adriansyah@gmail.com, dian.dnr@fslp.unmul.ac.id

Artikel Info	ABSTRACT
Riwayat Artikel: Penyerahan - Maret 2022 Revisi - Maret 2022 Diterima - Maret 2022	Every company wants high loyalty to employees, but in fact there are still many employees with low levels of loyalty which is influenced by the many demands of work beyond the ability of employees and low employee satisfaction with work. This study aims to determine the effect of job demands and job satisfaction on employee loyalty to millennial generation employees in Samarinda. The subjects in this study were 100 millennial generation employees in Samarinda who were selected through purposive sampling technique. The measuring tools used include employee loyalty scale, work demands scale, and job satisfaction scale. The data analysis technique using multiple model regression test resulted in the value of F count = 50.554 > F tabel = 3.09, and p = 0.000. These results indicate that there is an influence between job demands and job satisfaction on employee loyalty to millennial generation employees in Samarinda.
Keyword: Employee loyalty, Job demands, Job satisfaction	

ABSTRAK	Kata Kunci
Setiap perusahaan menginginkan adanya loyalitas yang tinggi pada karyawan, namun kenyataannya masih banyak karyawan dengan tingkat loyalitas yang rendah yang mana hal itu dipengaruhi oleh banyaknya tuntutan pekerjaan dan kesanggupan karyawan dan rendahnya kepuasan karyawan terhadap pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tuntutan kerja dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan pada karyawan generasi milenial di Kota Samarinda. Subjek dalam penelitian ini sebanyak 100 orang karyawan generasi milenial di Kota Samarinda yang dipilih melalui teknik purposive sampling. Alat ukur yang digunakan meliputi skala loyalitas karyawan, skala tuntutan kerja, dan skala kepuasan kerja. Teknik analisa data menggunakan uji regresi model berganda menghasilkan nilai F hitung= 50.554 > F tabel = 3.09, dan p=0.000. Hasil tersebut menunjukkan adanya pengaruh antara tuntutan kerja dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan pada karyawan generasi milenial di Kota Samarinda.	Loyalitas karyawan, Tuntutan kerja, Kepuasan kerja

Korespondensi:
 Fajar Tabrani
 Program Studi Psikologi
 Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
 Universitas Mulawarman
 Email: fjtbrn1@gmail.com

Copyright (c) Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi


 Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi by <https://ejournals.unmul.ac.id/index.php/PSIKO> is licensed under a Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License.