



Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

30%

The first page of your submissions is displayed below.

Submission author: Adinda Retno Utami
Assignment title: JURNAL
Submission title: Pengaruh Efikasi Diri dan Dukungan Sosial terhadap Kesiap...
File name: Jurnal_Adinda_RetnoUtami_1902106099_1.docx
File size: 241.96K
Page count: 11
Word count: 7,251
Character count: 46,417
Submission date: 05-Sep-2023 08:12AM (UTC+0700)
Submission ID: 2157882142

SIMILARITY INDEX

Wakil Dekan Bidang Akademik

Dr. Phil. I Ketut Gunawan, M.A
NIP.19631222 199002 1 001

 **Psikorneo**
Jurnal Ilmiah Psikologi
Volume xx No x | Month Year: pp-ppp
DOI: <https://doi.org/10.30870/psikorneo>

p-ISSN: 2477-2666
e-ISSN: 2477-2674

Pengaruh Efikasi Diri dan Dukungan Sosial terhadap Kesiapan Kerja pada Generasi Z

Adinda Retno Utami¹, Muhammad Ali Adriansyah²
¹Department of Psychology, Mulawarman University, Indonesia
Email: adindaretnoutamios@gmail.com, ali.adriansyah@fkip.umma.ac.id

Artikel Info

Keywords:
Self-efficacy
Social support
Work Readiness

ABSTRACT

Generation Z is the generation that dominates the population in Indonesia and will become actors driving the economy in the Era of Society 5.0. As actors driving the economy, unfortunately some Generation Z feel unprepared to enter the world of work. This problem occurs because Generation Z still does not have work readiness. The factors that influence work readiness include internal factors, namely self-efficacy and external factors, namely social support. This study aims to determine the effect of self-efficacy and social support on work readiness. This study uses a quantitative approach. The subjects of this study were 200 Generation Z in Samarinda City who were selected using purposive sampling technique. The data collection method used is the scale of work readiness, self-efficacy, and social support. The data analysis technique used is multiple linear regression. The results showed that: (1) there was an effect of self-efficacy and social support on work readiness with a value of influence contribution (R²) of 16.2%; (2) there is an effect of self-efficacy on work readiness with the t count = 2.904 > t table = 1.972, and p = 0.004 (p < 0.05); (3) there is an effect of social support on work readiness with the t count = 4.977 > t table = 1.972, and p = 0.000 (p < 0.05).

ABSTRAK

Generasi Z merupakan generasi yang mendominasi penduduk di Indonesia dan akan menjadi penggerak ekonomi di Era Society 5.0. Sebagai aktor penggerak ekonomi, sayangnya sebagian Generasi Z merasa tidak siap untuk memasuki dunia kerja. Permasalahan tersebut terjadi karena Generasi Z masih belum memiliki kesiapan kerja. Adapun faktor yang memengaruhi kesiapan kerja ialah faktor dalam diri yaitu efikasi diri dan faktor luar diri yaitu dukungan sosial. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk melihat pengaruh efikasi diri dan dukungan sosial terhadap kesiapan kerja pada Generasi Z. Metode penelitian ini memakai pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini ialah sebanyak 200 Generasi Z di Kota Samarinda yang dipilih memakai teknik sampel berpusat. Data yang diolah memakai skala kesiapan kerja, efikasi diri, dan dukungan sosial. Pengolahan data menggunakan uji regresi linier berganda. Hasil pengujian menunjukkan bahwa: (1) terdapat pengaruh efikasi diri dan dukungan sosial terhadap kesiapan kerja dengan nilai kontribusi pengaruh (R²) sebanyak 16,2%; (2) terdapat pengaruh efikasi diri terhadap kesiapan kerja dengan nilai t hitung = 2.904 > t tabel = 1.972, dan p = 0.004 (p < 0.05); (3) terdapat pengaruh dukungan sosial terhadap kesiapan kerja dengan nilai t hitung = 4.977 > t tabel = 1.972, dan p = 0.000 (p < 0.05).

Korespondensi:
Muhammad Ali Adriansyah
Program Studi Psikologi
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Mulawarman
Email: ali.adriansyah@fkip.umma.ac.id


PSIKORNEO: Jurnal Ilmiah Psikologi Published by Faculty of Social and Political Science, University of Mulawarman, Samarinda, East Kalimantan and This work is licensed under a Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License.