



# Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

# 30%

The first page of your submissions is displayed below.

Submission author: Akhmad Zaki Al Jufri  
Assignment title: JURNAL  
Submission title: HUBUNGAN PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI DENGAN KE...  
File name: Jurnal\_Zaki\_Aljufri\_Baru.docx  
File size: 167.64K  
Page count: 11  
Word count: 3,568  
Character count: 23,497  
Submission date: 24-Feb-2023 09:29 AM UTC+0700  
Submission ID: 2021708838

## SIMILARITY INDEX

Wakil Dekan Bidang Akademik

  
Dr. Phil. I Ketut Gunawan, M.A  
NIP.19631222 199002 1 001



Psikoborneo  
Jurnal Ilmiah Psikologi  
Volume X No X | Month Year: Page  
DOI:

p-ISSN : 2477-2666  
e-ISSN : 2477-2674

### HUBUNGAN PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI DENGAN KETERIKATAN KERJA PADA PEGAWAI INSPEKTORAT X

Akhmad Zaki Al Jufri, Muhammad Ali Ardiansyah\*  
\*Department of Psychology, University of Mulawarman, Indonesia  
Email: zakijuff@gmail.com, muhammadali@pkip.umma.ac.id

**Article Info**  
Article history:  
Received  
Revised  
Accepted

**Keywords:**  
Perceived organizational support  
Work engagement

**ABSTRACT**  
The regional inspectorate becomes the government's internal supervisor that carries out general inspection activities of the provincial government and various matters delegated by the regional head. As a servant of the state, of course an employee must have an attachment to achieving agency goals and employees are required to complete tasks from the state, therefore employees who have good work engagement are needed. This study aims to determine the relationship between perceptions of organizational support and work engagement among inspectorate employees. This study uses a quantitative approach. The subjects of this study were 95 employees working at the inspectorate x using a saturated sampling technique. The data collection method used was a questionnaire and used a Likert type scale. The results of the engagement scale reliability test produce a reliable test. While the results of the reliability test on the scale of perceptions of organizational support produce a reliable test. The data analysis technique in this study was to use pearson product moment correlation analysis. Then the results of kendall's tau non-parametric hypothesis testing show that there is a positive and significant relationship between perceived organizational support and work engagement with a value of  $r = 0.615$ , and  $p = 0.000$  ( $p < 0.05$ ).

**ABSTRAK**  
Inspektorat daerah menjadi pegawai internal pemerintahan yang bertugas melaksanakan kegiatan inspeksi umum pemerintahan provinsi dan berbagai urusan yang ditugaskan oleh kepala daerah. Sebagai pembantu negara tentu seorang pegawai harus memiliki keterikatan untuk mencapai tujuan instansi dan pegawai dituntut menyelesaikan tugas-tugas dari negara oleh karena itu diperlukan pegawai yang mempunyai keterikatan kerja yang baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan persepsi dukungan organisasi dengan keterikatan kerja pada pegawai inspektorat. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah 95 pegawai yang bekerja di inspektorat x dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuisioner dan memakai skala tipe likert. Hasil uji reliabilitas skala keterikatan kerja menghasilkan nilai reliabilitas sebesar 0,999 dan skala persepsi dukungan organisasi menghasilkan nilai reliabilitas 0,955. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah menggunakan analisis korelasi pearson product moment. Kemudian hasil penelitian uji hipotesis non-parametrik Kendall's tau menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara persepsi dukungan organisasi dengan keterikatan kerja dengan nilai  $r = 0.615$ , dan  $p = 0.000$  ( $p < 0.05$ ).

**Kata kunci**  
Persepsi dukungan organisasi  
Keterikatan Kerja

**Korespondensi:**  
Akhmad Zaki Al Jufri  
Program Studi Psikologi

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Mulawarman  
Email: zakijuff@gmail.com