



# Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

# 28%

## SIMILARITY INDEX

Submission author: **Muhamad Zulkifli**  
 Assignment title: **JURNAL**  
 Submission title: **Hubungan Konflik Peran Dengan Komitmen Organisasi Pada...  
 File name: **Jurnal\_Mu**  
 File size: **642.4K**  
 Page count: **11**  
 Word count: **4,222**  
 Character count: **27,907**  
 Submission date: **15-Nov-20**  
 Submission ID: **195437251****



**Wakil Dekan Bidang Akademik**

**Dr. Phil. I Ketut Gunawan, M.A**  
**NIP.19631222 199002 1 001**

Psikoborneo  
Jurnal Ilmiah Psikologi  
Volume xx No x | Month Year: pp-ppp  
DOI: 10.24127/psikoborneo

p-ISSN : 2477-2666  
e-ISSN : 2477-2674

**Hubungan Konflik Peran Dengan Komitmen Organisasi Pada Anggota Unit Kegiatan Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman**

**Muhamad Zulkifli<sup>1</sup>, Muhammad Ali Adriansyah<sup>2</sup>, Dian Dwi Nur Rahmah<sup>3</sup>**  
Program Studi Psikologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Mulawarman  
Email: muhamadzulkifli12@gmail.com, ali.adriansyah@fisp.unmul.ac.id, danrdw@gmail.com

**Artikel Info**

**Riwayat Artikel:**  
Penerimaan dd/mm/yyyy  
Revisi dd/mm/yyyy  
Diterima dd/mm/yyyy

**Keywords:**  
Role conflict;  
Organization commitment.

**ABSTRACT**  
This study aims to determine the relationship between role conflict and organizational commitment of members of UKM FISIP Ummul. This study used quantitative approach. The sample of this research is all members of UKM Fisip Ummul totaling 312 members using the probability sampling. The data collection method in this study used a Likert scale consisting of two scales, namely the organizational commitment scale and the role conflict scale. The data collected were analyzed using the Pearson product moment correlation test. The results of this study indicate that there is a significant negative relationship between role conflict and organizational commitment in the Student Activity UKM FISIP UNMUL with the results of  $r = -0,541$  and  $p = 0,000$ . This shows that the higher the role conflict faced, the lower the organizational commitment for the members of UKM FISIP UNMUL.

**ABSTRAK**  
Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara konflik peran dengan komitmen organisasi anggota UKM Fisip Ummul. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah seluruh anggota UKM Fisip Ummul yang berjumlah 312 anggota dengan probability sampling. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan skala likert yang terdiri dari dua skala yaitu skala komitmen organisasi dan skala konflik peran. Data yang terkumpul dianalisis menggunakan uji korelasi pearson product moment. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan negatif yang signifikan antara konflik peran dengan komitmen organisasi pada UKM FISIP UNMUL dengan hasil nilai  $r = -0,541$  dan  $p = 0,000$ . Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi konflik peran yang dihadapi, maka komitmen organisasi akan semakin rendah pada anggota UKM FISIP UNMUL.

**Kata Kunci**  
Konflik peran;  
Komitmen organisasi.

**Korespondensi:**  
Muhammad Ali Adriansyah, S.Psi., M.Si  
Program Studi Psikologi  
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Mulawarman  
Email: ali.adriansyah@fisp.unmul.ac.id

Copyright (c) Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi.

Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi by <http://ejournals.unmul.ac.id/index.php/PSIKO> is licensed under a Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License.