



Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

28%

The first page of your submissions is displayed below.

Submission author: Wardatul Wada
 Assignment title: JURNAL
 Submission title: Hubungan Karakteristik Pekerjaan dengan Keterikatan Kerja...
 File name: Jurnal_Wardatul_Wada_1902106070.docx
 File size: 107.15K
 Page count: 12
 Word count: 3,685
 Character count: 25,297
 Submission date: 20-Oct-2023 09:58 AM (UTC+0700)
 Submission ID: 2189831956

SIMILARITY INDEX



Wakil Dekan Bidang Akademik,

Dr. Rina Juwita, S.P., MHRIR
NIP. 198104172005012001

Psikoborneo
 Jurnal Ilmiah Psikologi
 Volume xx No x | Month Year: pp-ppp
 DOI: 10.30870/psikoborneo

p-ISSN: 2477-2666
 e-ISSN: 2477-2674

Hubungan Karakteristik Pekerjaan dengan Keterikatan Kerja Karyawan Generasi Milenial
 Wardatul Wada¹, Dian Dwi Nur Rahmah¹
¹Department of Psychology, Mulawarman University, Indonesia
 Email: wardatulwada0411@gmail.com, dian.dnr@fkip.umul.ac.id

Article Info
 Received dd/mm/yyyy
 Revised dd/mm/yyyy
 Accepted dd/mm/yyyy

Keywords:
 Work Engagement, work characteristics

ABSTRACT
 Work engagement is the attitude and behavior of employees in working to express themselves totally both physically, cognitively, affectively and emotionally in their work. One of the factors that influence employee engagement is job characteristics. This study aims to determine the relationship between job characteristics and work engagement among millennial generation employees. This research method uses a quantitative approach. The subjects of this study were 250 millennial generation employees who were selected using a purposive sampling technique. The data collection method used is the work engagement scale and the job characteristics scale. The data analysis used is the Kendall Tau correlation test. The results showed that the value of $p = 0.000$ ($p < 0.05$) and a correlation value of 0,318, which means that there is a positive and significant relationship between work characteristics and work engagement among millennial generation employees. The implication based on the results of the research is that job characteristics have an important role to play in increasing employee engagement, by giving freedom to employees in handling work and opportunities to contribute to the company.

ABSTRAK
 Keterikatan kerja adalah perilaku karyawan dalam bekerja untuk mengekspresikan dirinya secara total baik secara fisik, kognitif, afektif dan emosional di dalam pekerjaannya. Salah satu faktor yang memengaruhi keterikatan kerja karyawan adalah karakteristik pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan karakteristik pekerjaan dengan keterikatan kerja pada karyawan generasi milenial. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek penelitian ini berjumlah 250 karyawan generasi milenial yang dipilih dengan menggunakan teknik purposive sampling. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan skala keterikatan kerja dan skala karakteristik pekerjaan. Analisis data yang digunakan adalah uji korelasi kendall tau. Hasil pada penelitian menunjukkan bahwa nilai $p = 0.000$ ($p < 0.05$) dan nilai korelasi sebesar 0,318 yang artinya terdapat hubungan positif dan signifikan karakteristik pekerjaan dengan keterikatan kerja pada karyawan generasi milenial. Implikasi berdasarkan pada hasil penelitian adalah karakteristik pekerjaan memiliki peran penting untuk meningkatkan keterikatan kerja karyawan, dengan memberi kebebasan pada karyawan dalam menangani pekerjaan dan kesempatan untuk memberikan kontribusi pada perusahaan.

Kata kunci
 Keterikatan Kerja, Karakteristik Pekerjaan

Corresponding Author:
 Dian Dwi Nur Rahmah
 Program Studi Psikologi
 Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
 Universitas Mulawarman
 Email: dian.dnr@fkip.umul.ac.id

Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi by <http://ejournal.umul.ac.id/index.php/PSIKO> is licensed under a Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License.