



Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

28%

The first page of your submissions is displayed below.

Submission author: Ade Fyandra
Assignment title: JURNAL
Submission title: HUBUNGAN KONFLIK KERJA-KELUARGA DENGAN KELELAHAN...
File name: Ade_Fyandra_Jurnal_093627.docx
File size: 167.09K
Page count: 11
Word count: 3,742
Character count: 25,798
Submission date: 28-Mar-2023 07:24AM (UTC+0700)
Submission ID: 2048534407

SIMILARITY INDEX



Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik

Dj. Phil. I Ketut Gunawan, M.A
NIP.19631222 199002 1 001

 **Psikoborneo**
Jurnal Ilmiah Psikologi
Volume xx No x | Month Year: pp-ppp
DOI: 10.30870/psikoborneo

p-ISSN : 2477-2666
e-ISSN : 2477-2674

HUBUNGAN KONFLIK KERJA-KELUARGA DENGAN KELELAHAN KERJA
Ade Fyandra¹, Netty Dyan Prastika²
^{1,2}Department of Psychology, Mulawarman University, Indonesia
Email: ¹adhiefyandra@gmail.com, ²nd.prastika@nisp.unmul.ac.id

Article Info	ABSTRACT
Article history: Received dd/mm/yyyy Revised dd/mm/yyyy Accepted dd/mm/yyyy	<i>Burnout is a condition in which a worker is physically and emotionally exhausted due to prolonged stress caused by work. One of the causes affecting burnout is the work-family conflict. This study aimed to detect the correlation of work-family conflict with burnout on students with worker status in Samarinda. This research is using quantitative correlational methods. The sample of this research were 100 students with worker status in Samarinda who were selected using random sampling technique. Data was collected using a scale of work fatigue and work-family conflict. The data analysis technique used is the pearson product moment correlation test. The results of the data analysis test showed that there was a significant positive relationship with the value of r count 0.592 > r table 0.197. This means that the higher the work-family conflict, the higher the work fatigue of student workers in Samarinda City.</i>
Keywords: Burnout; Work-family Conflict	

ABSTRAK	Kata kunci
Kelelahan kerja merupakan kondisi dimana seorang pekerja kelelahan secara fisik dan emosional yang disebabkan oleh stres yang berkepanjangan akibat pekerjaan. Salah satu penyebab yang mempengaruhi kelelahan kerja adalah konflik kerja-keluarga. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan konflik kerja-keluarga dengan kelelahan kerja pada pekerja berstatus mahasiswa di Kota Samarinda. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif korelasional. Sampel dari penelitian ini adalah 100 pekerja berstatus mahasiswa di Kota Samarinda yang ditentukan dengan menggunakan teknik <i>random sampling</i> . Data dikumpulkan dengan menggunakan skala kelelahan kerja dan konflik kerja-keluarga. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji korelasi <i>pearson product moment</i> . Hasil uji analisa data menunjukkan terdapat hubungan yang positif signifikan dengan nilai r hitung 0.592 > r tabel 0.197, artinya semakin tinggi konflik kerja keluarga maka semakin tinggi kelelahan kerja pada pekerja berstatus mahasiswa di Kota Samarinda.	Kelelahan Kerja; Konflik Kerja-Keluarga

Corresponding Author:
Ade Fyandra
Program Studi Psikologi
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Mulawarman
Email: adhiefyandra@gmail.com

 Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi by <http://ejournal.unmul.ac.id/index.php/PSIKO> is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).