



Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

18%


Submission author: Ainun Kardiani
 Assignment title: JURNAL
 Submission title: Kecerdasan Adversitas: Bekal Fresh Graduate Universitas Mulawarman...
 File name: Jurnal_Ainun
 File size: 112.96K
 Page count: 15
 Word count: 4,584
 Character count: 30,116
 Submission date: 08-Sep-2022
 Submission ID: 1894906434

SIMILARITY INDEX



Wakil Dekan Bidang Akademik

Dr. Phil. I Ketut Gunawan, M.A
NIP.19631222 199002 1 001



Psikoborneo
Jurnal Ilmiah Psikologi
Volume X No X | Month Year Page
DOI: 10.30871/psikoborneo

p-ISSN : 2477-2666
e-ISSN : 2477-2674

Kecerdasan Adversitas: Bekal Fresh Graduate Universitas Mulawarman dalam Meningkatkan Adaptabilitas Karier
Ainun Kardiani¹, Netty Dyan Prastika²
^{1,2} Department of Psychology, University of Mulawarman, Indonesia
Email: ainundian1@gmail.com, ndprastika@psip.umul.ac.id

<p>Article Info</p> <p>Article History: Received Revised Accepted</p> <p>Keywords: Career Adaptability Adversity Quotient</p>	<p>ABSTRACT</p> <p>Fresh graduates need to have good career adaptability to be able to compete with challenges at work in the era of the industrial revolution a.o. Adversity quotient is one of the abilities that can improve career adaptability. This study aims to determine the effect of adversity quotient on career adaptability in fresh graduates from Mulawarman University. The approach used in this research is a quantitative method. The sample in this research was 120 fresh graduates who had taken bachelor degrees studies at Mulawarman University and was selected using simple random sampling technique. The data collection method used is the adversity quotient scale which refers to Stoltz's theory and career adaptability by Savickas and Porfeli. The analysis technique used in this research is simple regression. The results of this study indicate that there is an effect between adversity quotient on career adaptability with the contribution of influence (R²) = 0.150. This then explains that adversity quotient can contribute to an effect of 15 percent on increasing the career adaptability of Mulawarman University fresh graduates.</p> <p>ABSTRAK</p> <p>Fresh graduate perlu memiliki adaptabilitas karier yang baik untuk dapat bersaing menghadapi tantangan pekerjaan di era revolusi industri a.o. Kecerdasan adversitas merupakan salah satu kemampuan yang dapat meningkatkan adaptabilitas karier. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kecerdasan adversitas terhadap adaptabilitas karier pada fresh graduate Universitas Mulawarman. Pendekatan yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif. Sampel pada penelitian ini adalah 120 orang fresh graduate yang telah menempuh studi S1 di Universitas Mulawarman dan dipilih dengan menggunakan teknik simple random sampling. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah skala kecerdasan adversitas yang mengacu pada teori Stoltz dan adaptabilitas karier oleh Savickas dan Porfeli. Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah regresi sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara kecerdasan adversitas terhadap adaptabilitas karier dengan kontribusi pengaruh (R²) = 0.150. Hal ini kemudian menjelaskan bahwa kecerdasan adversitas dapat berkontribusi memberikan pengaruh sebesar 15 persen terhadap peningkatan kemampuan adaptabilitas karier fresh graduate Universitas Mulawarman.</p>
--	--

Korespondensi:
Ainun Kardiani
Program Studi Psikologi
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Mulawarman
Email: ainundian1@gmail.com

Kecerdasan Adversitas: Bekal Fresh Graduate Universitas Mulawarman dalam Meningkatkan Adaptabilitas Karier
(Ainun Kardiani)