



Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

19%

The first page of your submissions is displayed below.

SIMILARITY INDEX

Submission author: Aldi Barkhia
Assignment title: JURNAL
Submission title: HUBUNGAN KONFLIK PERAN DENGAN KELELAHAN KERJA
File name: Aldi_Barkhia_Jurnal_2.docx
File size: 162.95K
Page count: 10
Word count: 3,456
Character count: 22,811
Submission date: 10-Apr-2023 10:57AM (UTC+0700)
Submission ID: 2060196033



Wakil Dekan Bidang Akademik

Dr. Phil. I Ketut Gunawan, M.A
NIP.19631222 199002 1 001

 Psikoborneo
Jurnal Ilmiah Psikologi
Volume xx No x | Month Year: pp-ppp
DOI: 10.30870/psikoborneo

p-ISSN : 2477-2666
e-ISSN : 2477-2674

HUBUNGAN KONFLIK PERAN DENGAN KELELAHAN KERJA
Aldi Barkhia¹, Netty Dyan Prastika²
^{1,2}Department of Psychology, Mulawarman University, Indonesia
Email: ¹aldibarkhia@gmail.com, ²nd.prastika@fkip.unmul.ac.id

Article Info
Received dd/mm/yyyy
Revised dd/mm/yyyy
Accepted dd/mm/yyyy

Keywords:
Burnout;
Role Conflict

ABSTRACT
Burnout occurs when a person fails to manage his stress. Burnout is characterized by chronic fatigue, intense frustration and feelings of helplessness. One of the causes that affect burnout is role conflicts. This study aims to determine the relationship between role conflict and job burnout in students who work in Samarinda. This research method uses a quantitative approach. The sample of this research is 100 students who work in Samarinda by using random sampling technique. The data collection method used is the scale of work fatigue and role conflict. The data analysis technique used is the pearson product moment correlation test. The results showed that there was a significant relationship between role conflict and job burnout in working students with r count 0.474 > 0.197 indicating there was a relationship in a positive direction, meaning that the higher the role conflict, the higher the work fatigue of students working in Samarinda.

ABSTRAK
Kelelahan kerja terjadi ketika seseorang gagal dalam mengelola stres yang dialaminya. Kelelahan kerja memiliki ciri dengan kelelahan yang kronis, frustrasi yang hebat serta perasaan yang tidak berdaya. Salah satu penyebab yang memengaruhi kelelahan kerja adalah konflik peran. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan konflik peran dengan kelelahan kerja pada mahasiswa yang bekerja di Samarinda. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah 100 mahasiswa yang bekerja di Samarinda dengan menggunakan teknik random sampling. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah skala kelelahan kerja dan konflik peran. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji korelasi pearson product moment. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara konflik peran dengan kelelahan kerja pada mahasiswa bekerja dengan r hitung 0.474 > 0.197 yang menunjukkan terdapat hubungan dengan arah yang positif, artinya semakin tinggi konflik peran maka semakin tinggi kelelahan kerja pada mahasiswa bekerja di Samarinda.

Kata kunci
Kelelahan Kerja;
Konflik Peran

Corresponding Author:
Aldi Barkhia
Program Studi Psikologi
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Mulawarman
Email: aldibarkhia@gmail.com

 Psikoborneo - Jurnal Ilmiah Psikologi by <http://ejournal.unmul.ac.id/index.php/PSIKO> is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).