



Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

28%

SIMILARITY INDEX

Submission author: Andika Litsea Firma
Assignment title: JURNAL
Submission title: Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Karyawan
File name: JURNAL_PSIKC
File size: 205.13K
Page count: 7
Word count: 2,327
Character count: 14,753
Submission date: 09-Nov-2022
Submission ID: 1948966435



Wakil Dekan Bidang Akademik

Dr. Phil. I Ketut Gunawan, M.A
NIP.19631222 199002 1 001

Psikoborneo
Jurnal Ilmiah Psikologi
Volume xx No x | Month Year: pp-ppp
DOI: 10.30870/psikoborneo

p-ISSN: 2477-2666
e-ISSN: 2477-2674

Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Karyawan

Andika Litsea Firma
Program Studi Psikologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Mulawarman
Email: litseaandika@gmail.com

Artikel Info	ABSTRACT
Riwayat Artikel: Penerimaan dd/mm/yyyy Revisi dd/mm/yyyy Diterima dd/mm/yyyy	This study aims to empirically examine the relationship between the work environment and employee performance of company employees in the city of Samarinda. This study uses a quantitative approach. The subjects of this study were employees from company in the city of Samarinda as many as 132 people. The sampling technique used is probability sampling. The measuring instrument in this study uses the employee performance scale and the work environment scale. The scale was prepared using a Likert model scale and tested using Pearson product moment correlation analysis. The results of this study indicate that there is a relationship between the work environment and the performance of the company employees in the city of Samarinda with a significance value (p) of 0.018, r Count 0.332 and r table 0.171.

ABSTRAK	Kata Kunci
Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris hubungan lingkungan kerja dengan kinerja karyawan perusahaan di Kota Samarinda. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek dalam penelitian ini ialah karyawan perusahaan di Kota Samarinda sebanyak 132 individu. Teknik sampel digunakan dalam penelitian ini adalah probability sampling. Dalam penelitian ini menggunakan alat ukur skala kinerja karyawan dan skala lingkungan kerja. Skala ini disusun menggunakan skala model likert yang diuji dengan analisa korelasi Pearson product moment. Hasil dari penelitian ini adalah menunjukkan bahwasanya terdapat hubungan positif antara lingkungan kerja dengan kinerja karyawan perusahaan di Kota Samarinda dengan nilai signifikansi (p) 0.018, r Hitung 0.332 dan r tabel 0.171.	Lingkungan Kerja Kinerja Karyawan

Korespondensi:
Muhammad Ali Adriansyah, M.Si
Program Studi Psikologi
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Mulawarman
Email: hairani.kubis@fisp.unmul.ac.id

Copyright (C) Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi

Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi by <http://ejournals.unmul.ac.id/index.php/PSIKO> is licensed under a Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License.