



# Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

# 29%

Submission author: Angelita Lukita  
 Assignment title: JURNAL  
 Submission title: Gaya Kepemimpinan Melayani Terhadap Perilaku Kerja Inov...  
 File name: 1902106027\_Angelita\_Lukita\_Jurnal.docx  
 File size: 101.09K  
 Page count: 13  
 Word count: 4,208  
 Character count: 28,145  
 Submission date: 18-Sep-2023 09:14AM UTC+7  
 Submission ID: 2168967519

## SIMILARITY INDEX

**Wakil Dekan Bidang Akademik**

**Dr. Phil. I Ketut Gunawan, M.A**

**NIP.19631222 199002 1 001**



**Psikoborneo**  
 Jurnal Ilmiah Psikologi  
 Volume xx No x | Month Year pp-ppp  
 DOI: [DOI](#) p-ISSN: [p-ISSN](#)  
 e-ISSN: [e-ISSN](#)

**Gaya Kepemimpinan Melayani Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Karyawan**  
 Angelita Lukita<sup>1</sup>, Dian Dwi Nur Rahmah<sup>2</sup>  
<sup>1,2</sup>Department of Psychology, Mulawarman University, Indonesia  
 Email: [angelitalukita@gmail.com](mailto:angelitalukita@gmail.com), [dian.dnr@fkip.unmul.ac.id](mailto:dian.dnr@fkip.unmul.ac.id)

---

**Article Info**  
 Received dd/mm/yyyy  
 Revised dd/mm/yyyy  
 Accepted dd/mm/yyyy

**Keywords:**  
 Servant Leadership;  
 Innovative Work  
 Behaviour

**ABSTRACT**  
 Work behavior or activities that carried out by workers to convey ideas, create new insight and concepts to improve performance and to apply the ideas in a job is referred to innovative work behavior. In addition, another factor that can influence innovative work behavior is leadership. One of the leadership styles that can be applied is servant leadership. This study aims to determine the relationship of servant leadership to innovative work behavior of millennial employees that work in food and beverage sector. This research method uses a quantitative approach. The subjects of this study were 155 millennial employees that work in food and beverage sector who were selected using a probability sampling technique. The data collection method used is the servant leadership scale and innovative work behavior scale. The data analysis technique used is the Pearson Product Moment correlation test. The result showed a correlation value of 0.502 and  $p < 0.05$ , which means that there is a positive and significant relationship of servant leadership to innovative work behavior. The practical implication in this study is that innovative work behavior of employees can be encouraged by the role of a leader in empowering employees to increase innovation within them.

**ABSTRAK**  
 Perilaku atau aktivitas kerja yang dilakukan oleh pekerja untuk menyampaikan ide-ide, menciptakan wawasan dan konsep baru guna meningkatkan kinerja hingga menerapkan ide tersebut dalam suatu pekerjaan disebut sebagai perilaku kerja inovatif. Selain itu, faktor lain yang dapat memengaruhi perilaku kerja inovatif adalah kepemimpinan. Salah satu gaya kepemimpinan yang diterapkan adalah kepemimpinan melayani. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan kepemimpinan melayani terhadap perilaku kerja inovatif karyawan milenial yang bekerja dibidang food and beverage. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah 155 karyawan milenial yang bekerja dibidang food and beverage yang dipilih dengan menggunakan teknik probability sampling. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan skala kepemimpinan melayani dan perilaku kerja inovatif. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji korelasi Pearson Product Moment. Hasil penelitian menunjukkan nilai korelasi sebesar 0,502 dan  $p < 0,05$  yang artinya terdapat hubungan positif dan signifikan antara kepemimpinan melayani terhadap perilaku kerja inovatif. Implikasi praktis dalam penelitian ini adalah perilaku kerja inovatif karyawan dapat mendorong dengan adanya peran seorang pemimpin dalam pemberdayaan karyawan guna meningkatkan inovasi dalam diri karyawan.

**Kata kunci**  
 Kepemimpinan Melayani; Perilaku Kerja inovatif

**Corresponding Author:**  
 Dian Dwi Nur Rahmah  
 Program Studi Psikologi  
 Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
 Universitas Mulawarman  
 Email: [dian.dnr@fkip.unmul.ac.id](mailto:dian.dnr@fkip.unmul.ac.id)

Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi by <http://e-journals.unmul.ac.id/index.php/PSIKO> is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).