



Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

29%

SIMILARITY INDEX

Submission author: Ashari Dwi Febryanti
Assignment title: JURNAL
Submission title: Hubungan antara Dukungan Sosial dengan Keterikatan Kerj...
File name: Jurnal_Psi_Ashari_Dwi_Febryanti_2019.docx
File size: 194.7K
Page count: 9
Word count: 4,461
Character count: 30,350
Submission date: 14-Aug-2023 02:21 PM (UTC+0700)
Submission ID: 2145607073



Wakil Dekan Bidang Akademik

Dr. Phil. I Ketut Gunawan, M.A
NIP.19631222 199002 1 001

Psikoborneo
Jurnal Ilmiah Psikologi
Volume xx No x | Month Year: pp-ppp
DOI: 10.24127/psikoborneo

p-ISSN : 2477-2666
e-ISSN : 2477-2674

Hubungan antara Dukungan Sosial dengan Keterikatan Kerja Karyawan Generasi Milenial

Ashari Dwi Febryanti¹, Dian Dwi Nur Rahmah²
^{1,2}Department of Psychology, Mulawarman University, Indonesia
Email: ashari19@gmail.com, dian.dn@fkip.unmul.ac.id

Article Info Article history: Received dd/mm/yyyy Revised dd/mm/yyyy Accepted dd/mm/yyyy Keywords: Academic Resilience, Social Support, Final Year Students	ABSTRACT Work engagement is a form of employee behavior at work which is indicated by the enthusiasm, intention and commitment to work, and being able to exert maximum positive energy at work. One of factors that influence work engagement is social support. The purpose of this study is to determine the relationship between social support and work engagement of millennial generation employee. This research method uses a quantitative approach. The subjects of this study were 250 millennial generation employee who were selected using a purposive sampling technique. The data collection method used is the scale of work engagement and scale of social support. The data analysis technique used is the Kendall Tau correlation test. The result showed that $p < 0.05$ and a correlation value of 0.75, which means that there is a significant relationship in a positive direction between social support and work engagement. The practical implication of this research is that social support can play an effective role in increasing work engagement for millennial generation employees, with social support it will reduce boredom and arouse employee enthusiasm at work.
--	--

ABSTRAK Keterikatan kerja merupakan bentuk perilaku karyawan dalam bekerja yang ditunjukkan dengan adanya semangat, niat serta komitmen terhadap pekerjaan, dan mampu mengarahkan energi yang positif secara maksimal dalam bekerja. Salah satu faktor yang memengaruhi keterikatan kerja adalah dukungan sosial. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan dukungan sosial dengan keterikatan kerja karyawan generasi milenial. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah 250 karyawan generasi milenial yang dipilih dengan menggunakan teknik purposive sampling. Metode pengumpulan data menggunakan skala keterikatan kerja dan skala dukungan sosial. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji korelasi Kendall Tau. Hasil penelitian menunjukkan bahwa $p < 0.05$ dan nilai korelasi sebesar 0.75 yang artinya terdapat hubungan positif dan signifikan antara dukungan sosial dengan keterikatan kerja pada karyawan generasi milenial. Implikasi praktis dalam penelitian ini adalah dukungan sosial dapat berperan efektif dalam meningkatkan keterikatan kerja pada karyawan generasi milenial, dengan adanya dukungan sosial akan mengurangi kebosanan dan membangkitkan semangat karyawan dalam bekerja.	Kata kunci: Keterikatan Kerja, Dukungan Sosial
---	--

Corresponding Author:
Dian Dwi Nur Rahmah
Program Studi Psikologi
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Mulawarman
Email: dian.dn@fkip.unmul.ac.id

Psikoborneo - Jurnal Ilmiah Psikologi by <http://ejournals.unmul.ac.id/index.php/PSIKO> is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).