



# Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

# 27%

## SIMILARITY INDEX

Submission author: Bagus Mitra Darma  
 Assignment title: JURNAL  
 Submission title: Hubungan Karakteristik Pekerjaan dengan Perilaku Kerja In...  
 File name: Jurnal\_Bagus\_Mitra\_Darma\_1902106104.docx  
 File size: 236.72K  
 Page count: 9  
 Word count: 5,311  
 Character count: 37,477  
 Submission date: 16-Nov-2023 11:46 AM (UTC+0700)  
 Submission ID: 2229782590



Wakil Dekan Bidang Akademik,

Dr. Rina Juwita, S.P., MHRIR  
NIP. 198104172005012001

**Psikoberneo**  
 Jurnal Ilmiah Psikologi  
 Volume xx No x | Month Year: pp-ppp  
 DOI: <https://doi.org/10.30870/psikoberneo>

p-ISSN: 2477-2666  
 e-ISSN: 2477-2674

**Hubungan Karakteristik Pekerjaan dengan Perilaku Kerja Inovatif pada Karyawan Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Kalimantan Timur**

Bagus Mitra Darma<sup>1</sup>, Muhammad Ali Adriansyah<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>Department of Psychology, University Mulawarman, Indonesia  
 Email: [bagusmitra8@gmail.com](mailto:bagusmitra8@gmail.com), [aladriansyah@fkip.unmul.ac.id](mailto:aladriansyah@fkip.unmul.ac.id)

**Artikel Info**  
 Kata Kunci: Persebaran, Admimisyzy, Resisi, Admimisyzy, Oelima, Admimisyzy  
 Keyword: Innovative Work Behavior, Job Characteristics

**ABSTRAK**  
 Human life today is not spared by the rapid development of the internet and technology. However, not all people in certain areas can enjoy the latest communication technology. Employees of the Communication and Informatics Office in East Kalimantan Province (Diskominfo Provinsi Kaltim) are required to have innovative work behavior and good job characteristics in carrying out organizational demands. This study aims to determine the relationship between innovative work behavior and job characteristics in employees of Diskominfo in East Kalimantan Province. The method used in this research is quantitative. The subjects of this study were 10 employees of Diskominfo in East Kalimantan Province. The data collection method used is the innovative work behavior scale with job characteristics. The data analysis technique used is the Kendall Tau correlation test. The results showed that there is a relationship between innovative work behavior and job characteristics in Diskominfo employees in East Kalimantan Province with a calculated value of r = 0.908 and a sig value of 0.000 (p < 0.05) which means that there is a relationship with a positive direction. This means that the higher the job characteristics, the higher the innovative work behavior. The practical implications in the study state that companies can increase innovative work behavior in employees by optimizing these job characteristics, namely the organization can provide training and self-development opportunities for employees.

**Kata Kunci**  
 Perilaku kerja inovatif: karakteristik pekerjaan

**ABSTRAK**  
 Kehidupan manusia saat ini tidak luput oleh pesatnya perkembangan internet dan teknologi. Namun, belum semua masyarakat pada daerah tertentu dapat menikmati teknologi komunikasi terbaru tersebut. Karyawan Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Kalimantan Timur (Diskominfo Provinsi Kaltim) diminta agar memiliki perilaku kerja inovatif dan karakteristik pekerjaan yang baik dalam melaksanakan tuntutan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan perilaku kerja inovatif dengan karakteristik pekerjaan pada karyawan Diskominfo Provinsi Kaltim. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif. Subjek penelitian ini 10 karyawan Diskominfo Provinsi Kaltim. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan skala perilaku kerja inovatif dengan karakteristik pekerjaan. Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji korelasi Kendall Tau. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan perilaku kerja inovatif dengan karakteristik pekerjaan pada karyawan Diskominfo Provinsi Kaltim dengan nilai r = 0,908 dan nilai sig. 0,000 (p < 0,05) yang berarti bahwa ada hubungan dengan arah positif. Hal ini memiliki arti bahwa semakin tinggi karakteristik pekerjaan maka semakin tinggi perilaku kerja inovatif. Implikasi praktis dalam penelitian menyatakan bahwa perusahaan dapat meningkatkan perilaku kerja inovatif pada karyawan dengan mengoptimalkan karakteristik pekerjaan tersebut, yaitu organisasi dapat memberikan pelatihan dan kesempatan pengembangan diri guna meningkatkan keahlian dan pengetahuan mereka dalam berinovasi, serta membangun budaya dukungan organisasi seperti memberikan reward dan penguatan ide-ide inovatif yang dihasilkan.

**Korespondensi:**  
 Muhammad Ali Adriansyah  
 Program Studi Psikologi  
 Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
 Universitas Mulawarman  
 Email: [aladriansyah@fkip.unmul.ac.id](mailto:aladriansyah@fkip.unmul.ac.id)

**PSIKOBORNEO: Jurnal Ilmiah Psikologi** Published by Faculty of Social and Political Sciences, University of Mulawarman, Samarinda, East Kalimantan and This work is licensed under a Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License.