



Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

20%

The first page of your submissions is displayed below.

SIMILARITY INDEX

Submission author: Binrianur Riska
Assignment title: JURNAL
Submission title: HUBUNGAN ANTARA WORK-LIFE BALANCE DENGAN KEPUAS...
File name: Jurnal_Binrianur_Riska_180210502111066
File size: 161.19K
Page count: 10
Word count: 3,583
Character count: 22,476
Submission date: 20-Mar-2023 01:13PM (UTC+0700)
Submission ID: 2041451172



Wakil Dekan Bidang Akademik

Dr. Phil. I Ketut Gunawan, M.A
NIP.19631222 199002 1 001

PSIKORBONEO
JURNAL ILMIAH PSIKOLOGI

Psikorboneo
Jurnal Ilmiah Psikologi
Volume X No X | Month Year: Page
DOI:

p-ISSN : 2477-2666
e-ISSN : 2477-2674

HUBUNGAN ANTARA WORK-LIFE BALANCE DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN LAKI-LAKI DEWASA AWAL DI PT. INDONESIA PRATAMA

Binrianur Riska¹, Netty Dyan Prastika²
^{1,2} Department of Psychology, University of Mulawarman, Indonesia
Email: binrianur@gmail.com¹, ndprastika@psip.umul.ac.id²

Article Info
Article history:
Received
Revised
Accepted

Keywords:
Job satisfaction
Work-life balance

ABSTRACT
The progress of a company can be determined from the quality of its human resources. Employees with high job satisfaction will maximize their performance for the betterment of the company. To achieve job satisfaction, employees must have a life balance between work and other things outside of work. This study aims to empirically examine whether or not a relationship between work-life balance and job satisfaction in early adult male employees at PT. Indonesia Pratama. The subjects in this study amounted to 90 employees who were selected using simple random sampling technique. The measuring instrument used in this study is the job satisfaction scale with a reliability value of 0.738 and a work-life balance scale with a reliability value of 0.648. The data analysis technique used Pearson Product Moment correlation test. The results showed the value of r arithmetic = 0.486 and $p = 0.000 < 0.05$. That is, there is a positive and significant relationship between work-life balance and job satisfaction in early adult male employees at PT. Indonesia Pratama.

ABSTRAK
Kemajuan suatu perusahaan dapat ditentukan dari kualitas sumber daya manusianya. Karyawan dengan kepuasan kerja yang tinggi akan memaksimalkan kerjanya untuk kemajuan perusahaan. Untuk mencapai kepuasan kerja, karyawan harus memiliki keseimbangan kehidupan antara pekerjaan dengan hal lain di luar pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris ada atau tidaknya hubungan antara work-life balance dengan kepuasan kerja pada karyawan laki-laki dewasa awal di PT. Indonesia Pratama. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 90 karyawan yang dipilih menggunakan teknik simple random sampling. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini yaitu skala kepuasan kerja dengan reliabilitas 0.738 dan skala work-life balance dengan nilai reliabilitas 0.648. Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji korelasi Pearson Product Moment. Hasil penelitian menunjukkan nilai r hitung = 0.486 dan $p = 0.000 < 0.05$. Artinya, terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara work-life balance dengan kepuasan kerja pada karyawan laki-laki dewasa awal di PT. Indonesia Pratama.

Kata kunci
Kepuasan kerja
Work-life balance

Korespondensi:
Binrianur Riska
Program Studi Psikologi
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Mulawarman
Email: binrianur@gmail.com