



Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

30%

SIMILARITY INDEX

Submission author: **Fatina Ulfia Rahmadani Yasmin**

Assignment title: **JURNAL**

Submission title: **Kepemimpinan Autentik dan Keterikatan Kerja pada Karyawan...**

File name: **TURNITIN_JURNAL_Fatina_Ulfia_P.Y.1902106020_1.docx**

File size: **84.48K**

Page count: **11**

Word count: **3,856**

Character count: **26,085**

Submission date: **18-Apr-2023 08:20AM (UTC+0700)**

Submission ID: **2067815627**



Wakil Dekan Bidang Akademik

Dr. Phil. I Ketut Gunawan, M.A
NIP.19631222 199002 1 001



Psikoborneo
Jurnal Ilmiah Psikologi
Volume 10 No 1 | Month Year: pp-ppp
DOI: 10.30872/psikoborneo

p-ISSN: 2477-2666
e-ISSN: 2477-2674

Kepemimpinan Autentik dan Keterikatan Kerja pada Karyawan Hotel

Fatina Ulfia Rahmadani Yasmin¹, Dian Dwi Nur Rahmah²
^{1,2}Department of Psychology, Mulawarman University, Indonesia
Email: fatinaulfia.y@gmail.com, dian.dnr@fsp.umul.ac.id

<p>Article Info</p> <p>Received dd/mm/yyyy Revised dd/mm/yyyy Accepted dd/mm/yyyy</p> <p>Keywords: Work engagement; Authentic Leadership</p>	<p style="text-align: center;">ABSTRACT</p> <p>Work engagement is a form of employee performance with affective and motivational fulfillment because employees enjoy the work they are doing. One of the factors that influence employee engagement is a leader with an authentic leadership type. This study aims to determine the relationship authentic leadership and work engagement in hotel employees. This research method uses a quantitative approach. The subjects of this study were 107 hotel employees working at the Golden Tulip & Suites Hotel Balikpapan who were selected using a saturated sampling. The data collection method used is the work engagement scale and the authentic leadership scale. The data analysis used is the Pearson Product Moment correlation test. The results showed that there was a positive and significant relationship between authentic leadership and work engagement among employees at the Golden Tulip & Suites Balikpapan hotel with r count = 0.421 greater than r table = 0.395, and p = 0.001 ($p < 0.05$). The implication based on the research results is that authentic leadership makes a positive contribution to employee engagement, based on the efforts made by leaders to strengthen commitment and work relationships with employees and strengthen employee identification by exploring opinions and listening to ideas put forward by employees before making decisions.</p>
--	---

<p style="text-align: center;">ABSTRAK</p> <p>Keterikatan kerja merupakan salah satu wujud performa karyawan dengan pemenuhan afektif dan motivasi dikarenakan karyawan menikmati pekerjaan yang mereka kerjakan. Salah satu faktor yang memengaruhi keterikatan kerja karyawan adalah pemimpin dengan tipe kepemimpinan autentik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan kepemimpinan autentik dengan keterikatan kerja pada karyawan hotel. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek penelitian ini berjumlah 107 karyawan hotel yang bekerja di Hotel Golden Tulip & Suites Balikpapan yang dipilih dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan skala keterikatan kerja dan skala kepemimpinan autentik. Analisis data yang digunakan adalah uji korelasi Pearson Product Moment. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan kepemimpinan autentik dengan keterikatan kerja pada karyawan hotel golden tulip & suites Balikpapan dengan nilai r hitung = 0,421 lebih besar dari r tabel = 0,395, dan nilai p = 0,001 ($p < 0,05$). Implikasi berdasarkan pada hasil penelitian adalah kepemimpinan autentik memberikan kontribusi yang positif terhadap keterikatan kerja karyawan, berdasarkan pada upaya yang dilakukan pemimpin dengan memperkuat komitmen dan hubungan pekerjaan dengan karyawan serta memperkuat identifikasi karyawan dengan mengeksplorasi pendapat dan mendengarkan ide yang dikemukakan karyawan sebelum pengambilan keputusan.</p>	<p>Kata kunci: Keterikatan Kerja; Kepemimpinan Autentik</p>
---	--

Corresponding Author :

Dian Dwi Nur Rahmah
Program Studi Psikologi
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Mulawarman
Email : dian.dnr@fsp.umul.ac.id



 Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi by <http://ejournal.umul.ac.id/index.php/PSIKO> is licensed under a Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License.