



Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

30%

The first page of your submissions is displayed below.

Submission author: Hajriah
 Assignment title: JURNAL
 Submission title: Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepua...
 File name: Jurnal_Hajriah_1802105085_2.docx
 File size: 507.85K
 Page count: 9
 Word count: 4,192
 Character count: 29,642
 Submission date: 31-Oct-2023 01:52PM (UTC-0700)
 Submission ID: 2211429860

SIMILARITY INDEX



Wakil Dekan Bidang Akademik,

Dr. Rina Juwita, S.P., MHRIR
NIP.198104172005012001

Psikoborneo
 Jurnal Ilmiah Psikologi
 Volume xx No x | Month Year: pp-ppp
 DOI: <https://doi.org/10.30870/psikoborneo>

p-ISSN: 2477-2666
e-ISSN: 2477-2674

Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Generasi Milenial di Kalimantan Timur
 Hajriah, Netty Dyan Prastika*
 *Department of psychology, University Mulawarman, Indonesia
 Email: hajriah3@gmail.com; nettyprastika@fkip.umul.ac.id

Artikel Info
 Rujukan Artikel
 Penyerahan
 Revisi
 Diterima

Keywords:
 job satisfaction, work life balance

ABSTRACT
 The millennial generation or gen Y refers to a group of people born from 1980 to the end of 2000. This research aims to find out how work-life balance influences job satisfaction of the millennial generation in East Kalimantan. The method used is quantitative with a sample size of 105 millennials who work in East Kalimantan and were selected using a non-random sample using a purposive sampling technique. The scales used are the work-life balance scale and the job satisfaction scale. The analysis technique used in this research is simple regression. The results of this study show that there is an influence between work-life balance on job satisfaction with an influence contribution (R²) = 0.622. This means that work-life balance can contribute to a 62 percent influence on increasing job satisfaction for the millennial generation in East Kalimantan.

ABSTRAK
 Generasi milenial atau gen Y mengacu pada sekelompok orang yang lahir pada tahun 1980 hingga akhir 2000. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana keseimbangan kehidupan kerja mempengaruhi kepuasan kerja generasi milenial di Kalimantan Timur. Metode yang digunakan yaitu kuantitatif dengan jumlah sampel 105 generasi milenial yang bekerja di Kalimantan Timur dan dipilih dengan menggunakan sampel non random atau tidak acak dengan teknik purposive sampling. Skala yang digunakan yaitu skala keseimbangan kehidupan kerja dan skala kepuasan kerja. Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah regresi sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara keseimbangan kehidupan kerja terhadap kepuasan kerja dengan kontribusi pengaruh (R²) = 0.622. Hal ini berarti bahwa keseimbangan kehidupan kerja dapat berkontribusi memberikan pengaruh sebesar 62 persen terhadap peningkatan kepuasan kerja generasi milenial di Kalimantan Timur.

Korespondensi:
 Hajriah
 Program Studi Psikologi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman
 Email: hajriah3@gmail.com

PSIKOBORNEO: Jurnal Ilmiah Psikologi Published by Faculty of Social and Political Sciences, University of Mulawarman, Samarinda, East Kalimantan and This work is licensed under a Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License.