



Digital Receipt

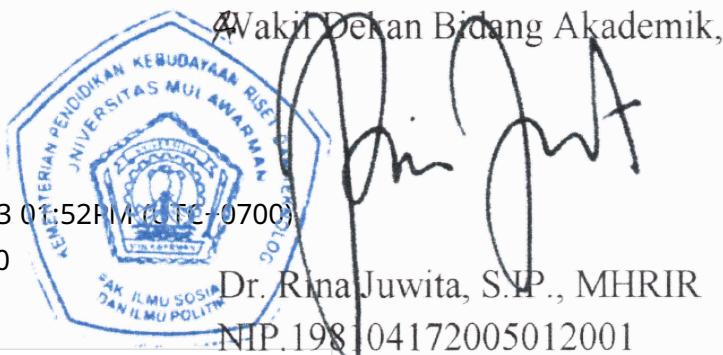
This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

30%

Submission author: Hajriah
Assignment title: JURNAL
Submission title: Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepua...
File name: Jurnal_Hajriah_1802105085_.2.docx
File size: 507.85K
Page count: 9
Word count: 4,192
Character count: 29,642
Submission date: 31-Oct-2023 01:52PM (UTC-0700)
Submission ID: 2211429860

SIMILARITY INDEX



Pakoborneo
Jurnal Ilmiah Psikologi
Volume xx No. x | Month Year: pp-ppp
DOI: <http://dx.doi.org/10.30872/pakoborneo>
p-ISSN : 2477-2666
e-ISSN : 2477-2674

Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Generasi Milenial di Kalimantan Timur
Hajriah, Netty Dyan Prastika^a
^aDepartment of psychology, University Mulawarman, Indonesia
Email: hajriah13@gmail.com; nett.prastika@unmul.ac.id

Artikel Info

Ringkasan Artikel:
Review Artikel
Revisi
Diterima

Keyword:
Job satisfaction, work life balance

ABSTRAK

The millennial generation or gen Y refers to a group of people born from 1980 to the end of 2000. This research aims to find out how work-life balance influences job satisfaction among millennial generation in East Kalimantan. The research used is quantitative with a sample size of 105 millennials who works in East Kalimantan and were selected using a non-random sample using a purposive sampling technique. The scales used are the work-life balance scale and the job satisfaction scale. The analysis technique used in this research is simple regression analysis. From this study, it can be seen that there is an influence between work-life balance on job satisfaction with an influence contribution (R^2) = 0.62. This means that work-life balance can contribute to a 62 percent influence on increasing job satisfaction for the millennial generation in East Kalimantan.

ABSTRAK

Generasi milenial atau gen Y mengacu pada sekelompok orang yang lahir pada tahun 1980 hingga akhir 2000. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana keseimbangan kehidupan kerja mempengaruhi kepuasan kerja generasi milenial di Kalimantan Timur. Metode yang digunakan yaitu kuantitatif dengan jumlah sampel 105 generasi milenial yang bekerja di Kalimantan Timur. Sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling tidak acak dengan teknik purposive sampling. Skala yang digunakan yaitu skala keseimbangan kehidupan kerja dan skala kepuasan kerja. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara keseimbangan kehidupan kerja terhadap kepuasan kerja dengan berkontribusi pengaruh (R^2) = 0.62. Hal ini berarti bahwa keseimbangan kehidupan kerja dapat berkontribusi memberikan pengaruh sebesar 62 persen terhadap peringkat kepuasan kerja generasi milenial di Kalimantan Timur.

Korespondensi:

Hajriah
Program Studi Psikologi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman
Email: hajriah13@gmail.com

CC BY-NC-SA
Pakoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi Published by Faculty of Social and Political Services, University of Mulawarman, Samarinda, East Kalimantan and This work is licensed under a Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License.