



Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

24%

- Submission author: Maulidya Shalzabila Indah
- Assignment title: JURNAL
- Submission title: Manajemen Karier sebagai Modal Diri dalam Mewujudkan P...
- File name: Artike
- File size: 86.37
- Page count: 13
- Word count: 4,255
- Character count: 29,051
- Submission date: 13-Sep-2022
- Submission ID: 18985

SIMILARITY INDEX



Wakil Dekan Bidang Akademik

Dr. Phil. I Ketut Gunawan, M.A
NIP.19631222 199002 1 001

Psikoborneo
Jurnal Ilmiah
Psikologi Jurnal Ilmiah
Psikologi
Volume X No X | Month Year: Page
DOI: 10.30872/psikoborneo

p-ISSN : 2477-2666
e-ISSN : 2477-2674

Manajemen Karier sebagai Modal Diri dalam Mewujudkan Persepsi Peluang Kerja pada Mahasiswa Tingkat Akhir Universitas Mulawarman

Maulidya Shalzabila Indah¹, Netty Dyan Prastika²
^{1,2} Department of Psychology, University of Mulawarman, Indonesia
Email: mldysain@gmail.com, nd.prastika@fisp.unmul.ac.id

Article Info	ABSTRACT
Article history: Received Revised Accepted Keywords: Self-Perceived Employability; Career Self-Management	Final year students who have not graduate and being in transition period to enter the labour market need to have important competencies such as career self-management and self-perceived employability to be able to increase the quality of students themselves. This study aims to determine the relation of career self-management with self-perceive employability on final year students of Mulawarman University. This study uses a quantitative approach. The samples of this study are 385 Students of Mulawarman University selected by using accidental sampling technique. Data collection methods used are career self-management scale and self-perceive employability scale, data analysis used were non-parametric correlation analysis kendall's tau. The result of this study indicate that there is a significantly positive relation between career self-management with self-perceive employability with result r with 0.521 followed by $p = 0.000$ ($p < 0.05$). This study beneficial for encouraging final year study and related institution to understand how experience during college, also student career self-management relate to enhancing self-perceive employability on final year student of Mulawarman University.
ABSTRAK Mahasiswa tingkat akhir yang belum lulus dan berada pada masa transisi untuk memasuki dunia kerja perlu memiliki kompetensi penting seperti manajemen karier dan persepsi peluang kerja untuk dapat meningkatkan kualitas diri mahasiswa. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan manajemen karier dengan persepsi peluang kerja pada mahasiswa tingkat akhir Universitas Mulawarman. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian adalah 385 mahasiswa tingkat akhir Universitas Mulawarman yang dipilih menggunakan teknik insidental sampling. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah skala manajemen karier dan persepsi peluang kerja. Teknik analisis data yang diterapkan adalah korelasi kendall's tau. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara manajemen karier dengan persepsi peluang kerja dengan nilai r sebesar 0,521 dan $p = 0.000$ ($p < 0.05$). Penelitian ini membantu mahasiswa tingkat akhir serta institusi terkait agar memahami bagaimana pengalaman selama berkuliah, serta kemampuan manajemen karier mahasiswa berhubungan dalam meningkatkan persepsi peluang kerja pada mahasiswa tingkat akhir Universitas Mulawarman.	Kata kunci Persepsi Peluang Kerja; Manajemen Karier
Korespondensi: Netty Dyan Prastika Program Studi Psikologi	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman Email: nd.prastika@fisp.unmul.ac.id