



Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

25%

The first page of your submissions is displayed below.

Submission author: Nieceen Normillah
 Assignment title: JURNAL
 Submission title: Hubungan Workplace Well-Being Dengan Work Engagement ...
 File name: Jurnal_Nieceen_Normillah_1902106076_ACC.docx
 File size: 99.39K
 Page count: 12
 Word count: 3,885
 Character count: 25,928
 Submission date: 18-Jul-2023 01:31PM (UTC+0700)
 Submission ID: 2132988738

SIMILARITY INDEX



Wakil Dekan Bidang Akademik

Dr. Phil. I Ketut Gunawan, M.A
NIP.19631222 199002 1 001

Psikoborneo
 Jurnal Ilmiah Psikologi
 Volume xx No x | Month Year: pp-ppp
 DOI: 10.30605/psikoborneo

p-ISSN : 2477-2666
 e-ISSN : 2477-2674

Hubungan Workplace Well-Being Dengan Work Engagement Pada Karyawan Generasi Milenial
 Nieceen Normillah¹, Dian Dwi Nur Rahmah¹
¹Department of Psychology, Mulawarman University, Indonesia
 Email: "nieceennormillah@gmail.com", "dian.dnr@fkip.unmul.ac.id"

Article info
 Received dd/mm/yyyy
 Revised dd/mm/yyyy
 Accepted dd/mm/yyyy

Keywords:
 Work Engagement,
 Workplace Well-being

ABSTRACT
 Work engagement is a form of employee behavior in working conditions where an employee shows hope, intention, and commitment to the work he is doing, so that the employee carries out the work more actively. One of the factors that influence employee engagement is workplace welfare. This study aims to determine the relationship between working well-being and attachment in millennial generation employees. This research method uses a quantitative approach. The subjects of this study were 250 millennial generation employees who were selected using a purposive sampling technique. The data collection method used is the scale of work welfare and work engagement. The data analysis technique used is the Kendall Tau correlation test. The results showed that the P value < 0.05 and the results of the correlation value of 0.241 which has meaning in this study show that there is a positive and significant relationship between workplace welfare and work attachment in millennial generation employees. The practical implication in this study is that workplace welfare has an effective role in increasing employee work engagement, with the existence of a supportive work environment, facilities, and superiors that can provide encouragement in employees to contribute more to work so as to achieve company goals.

ABSTRAK
 Work engagement merupakan bentuk perilaku karyawan dalam bekerja keadaan dimana seorang karyawan menunjukkan harapan, niat, dan komitmen dengan pekerjaan yang dilakukannya, sehingga karyawan tersebut menjalankan pekerjaan dengan upaya yang lebih. Salah satu faktor yang memengaruhi work engagement pada karyawan adalah workplace well-being. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Hubungan workplace well-being dan keterikatan pada karyawan generasi milenial. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek penelitian ini berjumlah 250 karyawan generasi milenial yang dipilih dengan menggunakan teknik purposive sampling. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah skala workplace well-being dan work engagement. Teknik analisa data yang digunakan adalah uji korelasi Kendall Tau. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai P < 0.05 serta hasil nilai korelasi sebesar 0.241 yang memiliki arti dalam penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara workplace well-being dengan work engagement pada karyawan generasi milenial. Implikasi praktis dalam penelitian ini adalah workplace well-being memiliki peran efektif dalam meningkatkan work engagement karyawan, dengan adanya lingkungan kerja, fasilitas, serta atasan yang mendukung dapat memberikan dorongan dalam diri karyawan untuk berkontribusi lebih dalam bekerja sehingga tercapainya tujuan perusahaan.

Kata kunci
 Keterikatan Kerja,
 Kesejahteraan
 Tempat Kerja

Corresponding Author:
 Dian Dwi Nur Rahmah
 Program Studi Psikologi
 Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
 Universitas Mulawarman
 Email: dian.dnr@fkip.unmul.ac.id

Psikoborneo - Jurnal Ilmiah Psikologi by <http://ejournal.unmul.ac.id/index.php/PSIKO> is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).