



Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

Submission author: Ahmad Nur Faiz
Assignment title: JURNAL
Submission title: PENGARUH EFIKASI DIRI TERHA
File name: Revisi_02_Jurnal_Ahmad_Nur_F
File size: 73.32K
Page count: 10
Word count: 3,312
Character count: 23,015
Submission date: 27-Dec-2022 03:10PM (UTC+0700)
Submission ID: 1986862466

23%

SIMILARITY INDEX



Wakil Dekan Bidang Akademik

Dr. Phil. I Ketut Gunawan, M.A
NIP.19631222 199002 1 001

Psikoborneo
Jurnal Ilmiah Psikologi
Volume xx No x | Month Year: ppppp
DOI: 10.30872/psikoborneo
p-ISSN : 2477-2666
e-ISSN : 2477-2674

PENGARUH EFIKASI DIRI TERHADAP KEPUASAN KERJA TENAGA KESEHATAN RSUD BONTANG SELAMA PANDEMI COVID-19
Ahmad Nur Faiz¹, Netty Dyan Prastika²
^{1,2}Department of Psychology, Faculty of Social and Political Science, University of Mulawarman, Samarinda, Indonesia
Email: ¹nurfaiz14@yahoo.com, ²nd.prastika@fkip.unmul.ac.id

Artikel Info	ABSTRACT
Riwayat Artikel: Penyerahan Revisi Diterima	Strain from the workplace that influences individual execution where there is an adjustment of working environment conditions that are not really great for people, this will adversely affect work fulfillment, particularly on individual work fulfillment during the Coronavirus pandemic, since they can't work ideally when there are workplace issues. This study means to decide the impact of self-adequacy on work fulfillment on RSUD Bontang wellbeing laborers during the Coronavirus pandemic. The research employs a quantitative approach. 167 health workers were selected through a straightforward regular inspection method as the subjects of this study. The information assortment technique utilized is utilizing a task fulfillment scale and self efficacy scale. The information examination method utilized is straightforward direct relapse. The outcomes showed that there was a huge impact of self-adequacy on work fulfillment for wellbeing laborers during the Coronavirus pandemic at Bontang Medical clinic, with determined F-esteem = 121.57 > F-table = 3.99 and p-esteem = 0.000 and has an impact commitment (β) of 42.4%. The leftover 57.6% is affected by different factors not analyzed in this review.
Keyword: Covid-19 pandemic Self Efficacy Job Satisfaction	

ABSTRAK	Kata Kunci
Tekanan dari tempat kerja yang mempengaruhi kinerja individu dimana terjadi penyesuaian kondisi lingkungan kerja yang tidak terlalu baik bagi manusia, hal ini akan berdampak buruk terhadap pemenuhan pekerjaan, terutama pada pemenuhan pekerjaan individu di masa pandemi virus Corona, karena mereka tidak dapat bekerja secara ideal pada saat ada masalah tempat kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dampak kemandirian terhadap pemenuhan pekerjaan pada kesejahteraan tenaga kerja RSUD Bontang pada masa pandemi virus Corona. Penelitian ini menggunakan metodologi kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah 167 tenaga kerja kesejahteraan yang dipilih dengan menggunakan strategi pemeriksaan rutin yang sederhana. Teknik pemilihan informasi yang digunakan adalah dengan menggunakan skala pemenuhan tugas dan skala kelayakan diri. Metode pemeriksaan informasi yang digunakan adalah relaps-langsung-langsung. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat dampak yang sangat besar dari kelayakan hidup terhadap pemenuhan pekerjaan bagi tenaga kesehatan selama pandemi virus Corona di Klinik Bontang, dengan F hitung = 121,57 > F tabel = 3,99 dan p hitung = 0,000 serta memiliki komitmen dampak (β) sebesar 42,4%. Sisa 57,6% dipengaruhi oleh berbagai faktor yang tidak dianalisis dalam ulasan ini.	Covid-19 Pandemi Efikasi Diri Kepuasan Kerja

Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kesehatan RSUD Bontang Selama Pandemi Covid-19
(Ahmad Nur Faiz¹, Netty Dyan Prastika²)