



## Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

# 30%

Submission author: Nurhalizah Nurhalizah  
Assignment title: JURNAL  
Submission title: Hubungan Kepuasan Kerja terhadap Keterikatan Kerja pada...  
File name: Turntin\_Jurnal\_Nurhalizah\_1902106071.docx  
File size: 180.17K  
Page count: 11  
Word count: 3,874  
Character count: 25,795  
Submission date: 04-Sep-2023 10:25 AM (UTC+0700)  
Submission ID: 2157272788

**SIMILARITY INDEX**



**Wakil Dekan Bidang Akademik**

**Dr. Phil. I Ketut Gunawan, M.A**  
**NIP.19631222 199002 1 001**

Psikoborneo  
Jurnal Ilmiah Psikologi  
Volume xx No x | Month Year pp-ppp  
DOI: 10.24823/psikoborneo

p-ISSN 12472-2666  
e-ISSN 12472-2674

**Hubungan Kepuasan Kerja terhadap Keterikatan Kerja pada Generasi Milenial PT. Madhani Talatah Nusantara**

Nurhalizah<sup>1</sup>, Dian Dwi Nur Rahmah<sup>2</sup>  
<sup>1,2</sup>Department of Psychology, Mulawarman University, Indonesia  
Email: <sup>1</sup>nurhalizah1cr@gmail.com, <sup>2</sup>dian.dnr@fkip.unmul.ac.id

**Article Info**  
Article history:  
Received dd/mm/yyyy  
Revised dd/mm/yyyy  
Accepted dd/mm/yyyy

**Keywords:**  
Work attachment;  
Job satisfaction

**ABSTRACT**  
This study aims to determine the relationship between job satisfaction and work attachment among millennial generation employees at PT. Madhani Talatah Nusantara Site Bengalon Coal Project 052C. The subjects of this study were 60 millennial generation employees who were selected using a nonprobability sampling technique. The data collection method used is the scale of job satisfaction and work attachment. The results showed  $P < 0.05$  and a correlation value of 0.500, which means that there is a strong relationship and the direction of the relationship between the two variables is positive.

**ABSTRAK**  
Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan kepuasan kerja terhadap keterikatan kerja pada karyawan generasi milenial PT. Madhani Talatah Nusantara Site Bengalon Coal Project 052C. Subjek penelitian ini merupakan 60 karyawan generasi milenial yang dipilih dengan menggunakan teknik nonprobability sampling. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah skala kepuasan kerja dan keterikatan kerja. Hasil penelitian menunjukkan  $P < 0.05$  dan nilai korelasi sebesar 0.500 yang artinya terdapat hubungan yang kuat dan arah hubungan kedua variabel positif.

**Kata kunci**  
Keterikatan Kerja;  
Kepuasan Kerja

**Corresponding Author:**  
Dian Dwi Nur Rahmah  
Program Studi Psikologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Mulawarman  
Email: dian.dnr@fkip.unmul.ac.id

**LATAR BELAKANG**  
Indonesia adalah negara berkembang kemudian memiliki penduduk terpadat ke empat di dunia, dengan sumber daya alam melimpah, mulai dari hasil pertanian hingga pertambangan (Salim & Susanto, 2015). Kelayaan alam yang melimpah membuat Indonesia menjadi negara yang memiliki lahan tambang terbesar di dunia urutan ketiga setelah China dan India (Munir & Setyowati, 2017). Pertambangan memiliki peran penting dalam perekonomian disejumlah negara, Indonesia merupakan negara yang dikenal memiliki kekayaan tambang batu bara yang melimpah

Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi by <http://ejournals.unmul.ac.id/index.php/PSIKO> is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).