



## Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

# 20%

## SIMILARITY INDEX

Submission author: Sri Sundari  
Assignment title: JURNAL  
Submission title: Hardiness dengan Career Adaptability Pada Lulusan Bintara Polri...  
File name: Jurnal\_Sri\_Su  
File size: 85.44K  
Page count: 11  
Word count: 3,970  
Character count: 25,883  
Submission date: 11-Aug-2022  
Submission ID: 1881181617



Wakil Dekan Bidang Akademik

**Dr. Phil. I Ketut Gunawan, M.A**  
NIP.19631222 199002 1 001

 Psikoborneo  
Jurnal Ilmiah Psikologi  
Volume X No X | Month Year: Page  
DOI: 10.30871/psikoborneo

p-ISSN : 2477-2666  
e-ISSN : 2477-2674

---

**Hardiness dengan Career Adaptability Pada Lulusan Bintara Polri Angkatan 2019/2020 di Kalimantan Timur**

Sri Sundari<sup>1</sup>, Netty Dyan Praetika<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>Department of Psychology, University of Mulawarman, Indonesia  
Email: srisundari29@gmail.com, nettypraetika@fkip.umul.ac.id

---

<b>Article Info</b>	<b>ABSTRACT</b>
<b>Article history:</b> Received Revised Accepted	The ability to adapt to a semi-military work environment is one of the things that every NCO graduate must have, this can be realized by having resilience in overcoming every problem faced by the NCO. This study aims to empirically examine whether or not there is a relationship between hardiness and career adaptability in the 2019/2020 NCO graduates in East Kalimantan. This study uses a quantitative method designed for correlational tests. The sample in this study amounted to 77 graduates of the 2019/2020 NCO in East Kalimantan who were selected using a simple random sampling technique. The data collection in this study used measuring instruments in the form of a hardiness scale and a career adaptability scale which were analyzed using the Pearson Product Moment correlation test. The results of the study show that there is a relationship between hardiness and career adaptability in the graduates of the 2019/2020 NCO in East Kalimantan as evidenced by the value of r count = 0.398 and p = 0.000 < 0.05. This means that the higher the hardiness of the NCO, the higher the ability to adapt to a police career.

---

<b>ABSTRAK</b> Kemampuan beradaptasi dengan lingkungan kerja semi militer adalah salah satu hal yang harus dimiliki oleh setiap lulusan Bintara Polri, hal tersebut dapat terwujud dengan adanya ketahanan dalam mengatasi setiap permasalahan yang dihadapi oleh Bintara Polri. Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empirik ada atau tidaknya hubungan antara hardiness dengan career adaptability pada lulusan Bintara Polri angkatan tahun 2019/2020 di Kalimantan Timur. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang dirancang untuk uji korelasional. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 77 orang lulusan Bintara Polri angkatan tahun 2019/2020 di Kalimantan Timur yang dipilih menggunakan teknik simple random sampling. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan alat ukur berupa skala hardiness dan skala career adaptability yang dianalisis menggunakan uji korelasi Pearson Product Moment. Hasil penelitian menunjukkan adanya hubungan antara hardiness dengan career adaptability pada lulusan Bintara Polri angkatan tahun 2019/2020 di Kalimantan Timur dibuktikan dengan nilai r hitung = 0.398 dan p=0.000 < 0.05. Artinya, semakin tinggi hardiness yang dimiliki oleh Bintara Polri, maka semakin tinggi pula kemampuannya dalam beradaptasi dengan karir kepolisian.	<b>Kata kunci</b> Career Adaptability Hardiness
---	---

---

**Korespondensi:**  
Sri Sundari  
Program Studi Psikologi  
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Mulawarman  
Email: srisundari29@gmail.com