



# Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

**27%**

The first page of your submissions is displayed below.

## SIMILARITY INDEX

Submission author: Yuni Wahyuni  
Assignment title: JURNAL  
Submission title: HUBUNGAN ANTARA KECERDASAN EMOSIONAL DENGAN KO...  
File name: Jurnal\_Yuni\_Wahyuni\_1802105056.docx  
File size: 137.5K  
Page count: 10  
Word count: 3,292  
Character count: 21,144  
Submission date: 08-May-2023 12:53PM (UTC+0700)  
Submission ID: 2087252929



**Wakil Dekan Bidang Akademik**  
  
**Dr. Phil. I Ketut Gunawan, M.A**  
**NIP.19631222 199002 1 001**

**PSIKORNEO**  
Jurnal Ilmiah Psikologi  
Volume X No X | Month Year: Page  
DOI:

p-ISSN : 2477-2666  
e-ISSN : 2477-2674

**HUBUNGAN ANTARA KECERDASAN EMOSIONAL DENGAN KOMITMEN AFEKTIF PADA KARYAWAN BANK X DI KOTA SAMARINDA**

Yuni Wahyuni<sup>1</sup>, Netty Dyan Prastika<sup>2</sup>  
<sup>1,2</sup>Department of Psychology, University of Mulawarman, Indonesia  
Email: yuniwahyuni44@gmail.com, nettydyan@pmp.unmul.ac.id

**Article Info**  
Article history:  
Received  
Revised  
Accepted

**Keywords:**  
affective commitment  
emotional intelligence

**ABSTRACT**  
The success of a company is inseparable from the affective commitment of employees, in which affective commitment to an employee must be developed to improve work optimization, this is accompanied by emotional intelligence in seeking good emotional management. This study aims to determine the relationship between emotional intelligence and affective commitment to employees of Bank X in Samarinda. This study used quantitative approach. The sample of this study are 82 employees who were selected by using simple random sampling technique. The data collection method used are affective commitment scale and emotional intelligence scale. The collected data were analyzed by Kendall's Tau test yielding a p value of 0.000 (p < 0.05) and an r value of 0.346 (r count > r table) which indicates a positive and significant relationship between emotional intelligence and affective commitment to employees of Bank X in Samarinda, meaning that the higher the level of emotional intelligence, the higher the level of affective commitment, and conversely the lower the level of emotional intelligence, the lower the level of affective commitment.

**ABSTRAK**  
Keberhasilan sebuah perusahaan tidak luput oleh komitmen afektif yang dimiliki karyawan, yang dimana komitmen afektif pada seorang karyawan harus dapat dikembangkan guna meningkatkan keoptimalan kerjanya, hal tersebut disertai dengan kecerdasan emosional dalam mengupayakan manajemen emosi yang baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kecerdasan emosional dengan komitmen afektif pada karyawan Bank X di Kota Samarinda. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah 82 karyawan yang dipilih dengan menggunakan teknik simple random sampling. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah skala komitmen afektif dan skala kecerdasan emosional. Data yang terkumpul dianalisis dengan uji Kendall's Tau menghasilkan nilai p sebesar 0.000 (p < 0.05) dan nilai r sebesar 0.346 (r hitung > r tabel) yang menunjukkan adanya hubungan positif dan signifikan antara kecerdasan emosional dengan komitmen afektif pada karyawan Bank X di Kota Samarinda, artinya semakin tinggi tingkat kecerdasan emosional, maka semakin tinggi pula tingkat komitmen afektif, dan sebaliknya semakin rendah tingkat kecerdasan emosional, maka semakin rendah pula tingkat komitmen afektif.

**Kata kunci**  
kecerdasan emosional  
komitmen afektif

**Korespondensi:**  
Yuni Wahyuni  
Program Studi Psikologi  
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Mulawarman  
Email: yuniwahyuni44@gmail.com

1