



# Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

# 28%

The first page of your submissions is displayed below.

Submission author: Enjelin Sri Kasih Salong  
 Assignment title: JURNAL  
 Submission title: HU  
 File name: Jur  
 File size: 104  
 Page count: 13  
 Word count: 4,4  
 Character count: 28,  
 Submission date: 03-  
 Submission ID: 200

## SIMILARITY INDEX



Wakil Dekan Bidang Akademik

**Dr. Phil. I Ketut Gunawan, M.A**  
**NIP.19631222 199002 1 001**

Psikoborneo  
Jurnal Ilmiah Psikologi  
Volume xx No x | Month Year pp-ppp  
DOI: 10.30872/psikoborneo

p-ISSN: 2472-2666  
e-ISSN: 2472-2674

**HUBUNGAN KETERIKATAN KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS PERAWAT PADA MASA PANDEMI**

Enjelin Sri Kasih Salong<sup>1</sup>, Muhammad Ali Adriansyah<sup>2</sup>, Muhammad Fikry Aransyah<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Department of Psychology, Mulawarman University, Indonesia  
Email: 'enjelin.srikasih@gmail.com, 'ali.adriansyah@gmail.com, 'fikryaransyah@fsp.ummul.ac.id

---

**Artikel Info**  
 Riwayat Artikel: Penyerahan d4lmm/yyyy  
 Revisi d4dm/yyyy  
 Diterima d4dm/yyyy

**Keyword:**  
 psychological well-being;  
 work engagement;  
 nurses.

---

**ABSTRACT**  
 Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan keterikatan kerja dengan kesejahteraan psikologis perawat pada masa pandemi. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah 139 perawat yang bekerja di kota Samarinda yang dipilih dengan menggunakan teknik random sampling. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah skala keterikatan kerja dengan nilai reliabilitas 0,921 dan skala kesejahteraan psikologis 0,935. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji korelasi Product Moment. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara keterikatan kerja dengan kesejahteraan psikologis perawat dengan nilai r hitung 0,747 > r tabel 0,165 dan nilai sig 0,000 (p < 0,05). Artinya semakin tinggi keterikatan kerja maka semakin tinggi pula kesejahteraan psikologis perawat pada masa pandemi. Sebaliknya, semakin rendah keterikatan kerja maka semakin rendah pula kesejahteraan psikologis perawat.

**Kata Kunci**  
 kesejahteraan psikologis;  
 keterikatan kerja;  
 pandemi;  
 perawat.

Copyright (c) Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi

**Korespondensi:**  
 Enjelin Sri Kasih Salong  
 Program Studi Psikologi  
 Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
 Universitas Mulawarman  
 Email: enjelin.srikasih@gmail.com

---

Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi by <https://ejournal.ummul.ac.id/index.php/PSIKOBO> is licensed under a Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License.