



## Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

# 27%

**SIMILARITY INDEX**

Submission author: Stevent Resma  
Assignment title: JURNAL  
Submission title: HUBUNGAN ANTARA KETAN  
File name: skl\_psi\_ejournal\_portal\_stev  
File size: 138.7K  
Page count: 13  
Word count: 4,403  
Character count: 28,855  
Submission date: 16-Jan-2023 03:43PM (UTC+0700)  
Submission ID: 1993497796



**Makil Dekan Bidang Akademik**

**Dr. Phil. I Ketut Gunawan, M.A**  
**NIP.19631222 199002 1 001**

Psikoborneo  
Jurnal Ilmiah Psikologi  
Volume xx No x | Month Year: pp-ppp  
DOI:

p-ISSN :  
e-ISSN :

**HUBUNGAN ANTARA KETANGGUHAN DENGAN KELELAHAN KERJA  
PADA KARYAWAN PT. X**  
Stevent Resma<sup>1</sup>, Netty Dyan Prastika<sup>2</sup>  
<sup>1,2</sup>Department of Psychology, Faculty of Social and Political Science,  
University of Mulawarman, Samarinda, Indonesia  
Email: <sup>1</sup>stevenaustin77@gmail.com, <sup>2</sup>nd.prastika@fkip.unmul.ac.id

**Artikel Info**  
Rivayat/Artikel: Penyerahan Januari 2023  
Revisi Januari 2023  
Diterima Januari 2023

**Keyword:**  
Burnout;  
Toughness

**ABSTRACT**  
This study aims to determine the relationship between toughness and burnout of PT. X. This research method uses a quantitative approach. The sample of this research is 62 employees of PT. X is selected by using total sampling technique. The data collection method used is the toughness and burnout scale. The data analysis technique used is product moment correlation. The collected data is analyzed with the help of the program. The results of the research data analysis show that there is a negative correlation between toughness and burnout in employees of PT. X so that the proposed hypothesis is accepted, the lower the toughness, the burnout of employees of PT. X tends to be higher and conversely the higher the toughness, the burnout of employees of PT. X tends to be lower.

**ABSTRAK**  
Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara ketangguhan dengan kelelahan kerja pada karyawan PT. X. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah 62 karyawan PT. X yang dipilih dengan menggunakan teknik total sampling. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan skala ketangguhan dan kelelahan kerja. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi product moment. Data yang terkumpul dianalisis dengan bantuan program. Hasil analisis data penelitian menunjukkan bahwa ada korelasi negatif antara ketangguhan dengan kelelahan kerja pada karyawan PT. X sehingga hipotesis yang diajukan diterima, semakin rendah ketangguhan maka kelelahan kerja pada karyawan PT. X cenderung semakin tinggi dan sebaliknya semakin tinggi ketangguhan maka kelelahan kerja pada karyawan PT. X cenderung semakin rendah.

Copyright (c) Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi

**Korespondensi:**  
Stevent Resma  
Program Studi Psikologi  
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Mulawarman  
Email: stevenaustin77@gmail.com

Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi by <http://ejournals.unmul.ac.id/index.php/PSIKO>  
licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).