



Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

ORIGINALITY REPORT

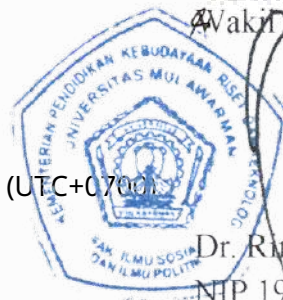
The first page of your submissions is displayed below.

Submission author: Damitha Rande
 Assignment title: Jurnal
 Submission title: Pengaruh Disiplin Kerja Dan Punish
 File name: Jurnal_Damitha_Rande_17_JULI_2024
 File size: 156.95K
 Page count: 12
 Word count: 2,779
 Character count: 17,811
 Submission date: 17-Jul-2024 11:12AM (UTC+0700)
 Submission ID: 2418084936

27 %

SIMILARITY INDEX

Wakil Dekan Bidang Akademik,



[Handwritten Signature]
 Dr. Rina Juwita, S.P., MHRIR
 NIP. 198104172005012001

KAMPUS AKADEMIK PUBLISING
 Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen
 Vol.2, No 1 Januari 2024
 e-ISSN: 3025-7859; p-ISSN: 3025-7972, Hal 01-13
 DOI: <https://doi.org/10.30605/jiem.v2i1.2418084936>

Pengaruh Disiplin Kerja Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Balikpapan Forest Industries (BFI) Desa Jenebora Kabupaten PPU (Studi Kasus Pada Divisi Engineering)

Damitha Rande
 Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Psikologi,
 Universitas Mulawarman
 Jl. Muara Muntai No. 1 Gunung Kelua Samarinda
 damitharande79@gmail.com

ABSTRACT This study aims to determine the effect of work discipline and punishment on employee performance. The research method used is a quantitative method to determine the effect between two variables. The sample used was 65 respondents who were employees of PT. Balikpapan Forest Industries (BFI). The analytical tool used is multiple linear regression with the help of SPSS version 25. The results of this study state that the variables of work discipline and punishment simultaneously together have a significant influence on employee performance, work discipline and punishment variables partially have a significant effect on employee performance.

Keywords: Work Discipline, Punishment, Employee Performance

ABSTRAK Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan punishment terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif untuk mengetahui pengaruh antara dua variabel. Sampel yang digunakan adalah 65 responden yang merupakan karyawan PT. Balikpapan Forest Industries (BFI). Alat analisis yang dipakai merupakan regresi linear berganda bantuan SPSS versi 25. Hasil penelitian menyatakan variabel disiplin kerja dan punishment secara simultan bersama-sama memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel disiplin kerja dan punishment secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Punishment, Kinerja Karyawan

PENDAHULUAN
 Setiap perusahaan memiliki Manajemen sumber daya manusia (MSDM), manajemen sumber daya manusia merupakan bagian dari ilmu manajemen yang penerapannya lebih dikhususkan kepada sumber daya manusia. Dalam mengelola sumber daya manusia tidak semudah mengelola sumber daya lainnya, karena unsur dari sumber daya manusia memegang peranan penting dalam aktivitas perusahaan untuk pencapaian tujuan. Perusahaan akan menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas jika dikelola dengan baik, kegiatan operasional perusahaan akan berjalan lancar dengan adanya sumber daya manusia yang handal dan berkualitas. Menurut Hasibuan (2016) "manajemen sumber daya manusia merupakan ilmu dan seni yang mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien untuk membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan dan masyarakat".
 Mengelola sumber daya manusia dapat dilakukan melalui disiplin kerja karyawan, disiplin kerja adalah hal yang penting dan harus dimiliki oleh setiap karyawan, karena

Received November 30, 2023; Revised Desember 2, 2023; Januari 2, 2024