



Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

Submission author: S S
 Assignment title: Jurnal
 Submission title: Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dem
 File name: Jurnal_Tia_Permata_Sari_007.docx
 File size: 540.77K
 Page count: 9
 Word count: 3,261
 Character count: 21,617
 Submission date: 07-Mar-2024 02:46PM (UTC+0700)
 Submission ID: 2284156666

ORIGINALITY REPORT

27 %

SIMILARITY INDEX

Wakil Dekan Bidang Akademik,



[Handwritten Signature]
 Dr. Rina Juwita, S.P., MHRIR
 NIP.198104172005012001

KAMPUS AKADEMIK PUBLISHING
 Jurnal Ilmiah Research Student
 Vol.1, No.4, Maret 2024
 p-ISSN: 3025-5609, e-ISSN: 3025-5708, Hal 232-239
 DOI: <https://doi.org/10.31727/r.v1i4.1035>

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Kompensasi Terhadap Loyalitas dan Kinerja Karyawan Bagian Office Pada PT Berkat Anugerah Sejahtera Samarinda

Tia Permata Sari
 Administrasi Bisnis Fkip Universitas Mulawarman
Muhammad Zaini
 Administrasi Bisnis Fkip Universitas Mulawarman
 Korespondensi: permata.tia2002@gmail.com

Abstrak. The purpose of this research is to find out whether democratic leadership style and compensation has a positive and significant effect on employee loyalty and performance. This study uses a quantitative approach. The sampling technique used is probability sampling using the simple formula. This research used a sample of 62 respondents who were office employees at PT BAS. The analysis method used is Structural Equation Modeling (SEM) with the help of SmartPLS 4.0 software. The research results show that democratic leadership style has a positive and significant effect on employee loyalty, compensation has a positive and significant effect on employee loyalty, democratic leadership style has a positive and significant effect on employee performance, compensation has a negative and insignificant effect on employee performance and employee loyalty has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Democratic Leadership Style, Compensation, Employee Loyalty, Employee Performance

Abstrak. Tujuan dilaksanakannya penelitian ini untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan demokratis dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas dan kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah probability sampling dengan menggunakan rumus simple. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 62 responden yang merupakan karyawan bagian office di PT BAS. Metode analisis yang digunakan adalah Structural Equation Modeling (SEM) dengan bantuan software Smart PLS 4.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap loyalitas karyawan, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan, gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dan loyalitas karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Demokratis, Kompensasi, Loyalitas Karyawan, Kinerja Karyawan

PENDAHULUAN
 Sumber Daya Manusia merupakan faktor penting yang tidak dapat dipisahkan dari sebuah perusahaan dan menjadi kunci penentu perkembangan yang terjadi. Sehingga memegang elemen paling penting pada sebuah organisasi dibandingkan sumber daya lainnya. Karena manusia yang mengendalikan segala proses yang terjadi dan membantu tercapainya tujuan perusahaan. Untuk mendapatkan seorang karyawan dipertanyakannya perhatian khusus agar mereka mau mematuhi peraturan dan mau melaksanakan tugas dengan maksimal, tanpa menimbulkan efek yang akan merugikan perusahaan (Bakir et al., 2017).
 Kinerja menjadi suatu kemampuan yang wajib dimiliki semua karyawan agar dapat terlaksananya tanggung jawab dengan baik. Biasanya dalam suatu perusahaan kinerja menjadi tolak ukur dalam penilaian untuk mengetahui apakah pekerjaan yang dikerjakan setiap karyawan sudah sebanding dengan tujuan yang ingin dicapai perusahaan. Kinerja yang baik merupakan kinerja yang sesuai dengan standar penilaian perusahaan dan dilaksanakan dengan maksimal. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah pemimpin. Dalam suatu

Received Januari 30, 2023; Revised Februari 23, 2024; Accepted 01, 2024
 *Tia.Permata.Sari_11@permata2002@gmail.com