



# Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

# 18%

## SIMILARITY INDEX

Submission author: Erly Pratiwi  
 Assignment title: JURNAL  
 Submission title: Pengaruh Lingkungan Kerja dan Deskripsi Pekerjaan Terhadap...  
 File name: Jurnal\_Erly\_Pratiwi\_1802025047\_Revisi.docx  
 File size: 70.44K  
 Page count: 5  
 Word count: 1,640  
 Character count: 10,872  
 Submission date: 19-Jan-2024 08:43AM (UTC+0700)  
 Submission ID: 2266852255



Wakil Dekan Bidang Akademik,

Dr. Rina Juwita, S.P., MHRIR  
NIP.198104172005012001

**JIT** Jurnal Ilmiah Penelitian  
ISSN: 2657-2058  
Homepage: e-journal2.umul.ac.id

The Influence of The Work Environment and Job Descriptions on Employee Performance in Kantor Kecamatan Sungai Pinang Kota Samarinda

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Deskripsi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Sungai Pinang Kota Samarinda

Erly Pratiwi<sup>1</sup>, Adam Adis<sup>2</sup>, Mohamad Taufik<sup>3</sup>  
<sup>1,2,3</sup>Universitas Mulawarman, Samarinda, Indonesia

---

<p><b>ARTICLE INFORMATION</b></p> <p>Vol. XX, No. XX        Page:        Published:        KEYWORDS</p> <p>Work Environment, Job Description, Employee Performance</p> <p><b>CORRESPONDENCE</b></p> <p>Phone: +028772310203        E-mail: erlypratiwi99@gmail.com</p>	<p><b>ABSTRACT</b></p> <p><i>This research is motivated by phenomena related to the performance of existing government apparatus employees, including the limited ability of employees to carry out their duties, the lack of suitability of educational background and position, and work time discipline. There are several factors that can influence employee performance, one of which is the work environment and job description. The hypothesis proposed and making proof that job environment, job descriptions has an impact on employee performance in Kantor Kecamatan Sungai Pinang Kota Samarinda.</i></p> <p><i>The results of this research can be concluded that the Work Environment (X1) and Job Description (X2) together (simultaneously) possess a totable impact on Employee (Y). An R-square is 74.2% indicates that the work employee description have significant impact on employee performance. With the remaining 25.8% being impact of other variables not looked at in this examination.</i></p>
--	---

---

**INTRODUCTION**

Kinerja individu pegawai dalam suatu organisasi sangat mempengaruhi keberhasilan organisasi. Setiap instansi ataupun organisasi akan melaksanakan beberapa hal dalam meningkatkan kinerja pegawainya, seperti dengan diadakannya pelatihan, pendidikan, pemberian kompensasi, dukungan semangat, dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif.

Kondisi lingkungan kerja memiliki pengaruh langsung terhadap kinerja pegawai dalam melaksanakan tugasnya yang akan berhubungan dengan tingkat kinerja organisasi. Ketika setiap pegawai dapat berinteraksi

postif dan optimal maka kondisi lingkungan kerja optimal.

Mengikuti pada dasar tersebut, perlu adanya ruang kerja yang ditata secara rapi, ataman kerja yang tidak ambigu dan tegas, dan interaksi kerja antar pegawai yang tenang. Oleh karena itu, lingkungan kerja yang mendukung dapat mempengaruhi produktivitas kinerja pegawai.

Deskripsi pekerjaan memberikan ketegasan batasan standar dan tugas yang harus dikerjakan sebagai tanggung jawab seseorang dalam jabatan tersebut. Pegawai yang bekerja sesuai dengan tugas dan tanggung jawab merupakan bentuk sumberdaya manusia yang berkualitas dan disiplin sehingga dapat menjadi