



Digital Receipt

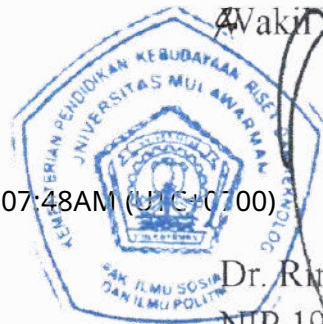
This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

26%

SIMILARITY INDEX

Submission author: Sigit Prabowo Kurniawan
 Assignment title: JURNAL
 Submission title: Modal Psikologis Pegawai Honorer Sebagai Bekal Mencapai ...
 File name: Jurnal_Sigit_Prabowo_Kurniawan.docx
 File size: 236.88K
 Page count: 6
 Word count: 3,159
 Character count: 20,951
 Submission date: 06-Feb-2024 07:48AM (UTC+0700)
 Submission ID: 2287431727



Wakil Dekan Bidang Akademik,

Dr. Rina Juwita, S.P., MHRIR
NIP.198104172005012001

Psikoborneo
 Jurnal Ilmiah Psikologi
 Volume xx No x | Month Year pp-ppp
 DOI: <https://doi.org/10.30605/psikoborneo>
 p-ISSN : 2477-3660
 e-ISSN : 2477-3674

Modal Psikologis Pegawai Honorer Sebagai Bekal Mencapai Kesejahteraan Subjektif Di Tengah Ancaman Penghapusan Pegawai

Sigit Prabowo Kurniawan, Muhammad Ali Adriansyah*
 *Department of Psychology, Mulawarman University, Indonesia.
 Email: sigitprabowo@gmail.com, aliadriansyah@gmail.com

Abstrak
 Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis modal psikologis pegawai honorer sebagai bekal untuk menghadapi ancaman penghapusan pegawai. Metode yang digunakan adalah kuisioner yang dibagikan kepada pegawai honorer di Dinas Lingkungan Hidup (DLH) Kota Samarinda. Untuk dapat diperoleh dalam kondisi yang mengancam terdapat, pegawai honorer harus memiliki modal psikologis yang baik. Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan antara modal psikologis dengan kesejahteraan subjektif pada pegawai honorer di DLH Kota Samarinda. Penelitian ini melibatkan 17 pegawai honorer yang dipilih menggunakan teknik simple random sampling. Data dikumpulkan menggunakan dua instrumen berupa skala kesejahteraan subjektif dengan nilai reliabilitas sebesar 0,74, serta skala modal psikologis dengan nilai reliabilitas sebesar 0,80. Analisis data dengan penelitian ini menggunakan uji analisis Kendall's Tau yang menghasilkan nilai p=0,000. Artinya, terdapat korelasi yang positif dan signifikan antara modal psikologis dengan kesejahteraan subjektif pada pegawai honorer. Diperlukan bahwa semakin tinggi modal psikologis pegawai, maka semakin tinggi kesejahteraan subjektif yang dirasakan.

Keywords: kesejahteraan subjektif, modal psikologis, pegawai honorer

ABSTRAK
 Regulasi terbaru mengenai masa depan pegawai honorer yang tidak akan diperpanjang dan akan diganti oleh peneliti dan digantikan dengan pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja (PPPK) membuat banyak pegawai honorer yang terancam di Indonesia terutama yang ada di Indonesia terutama dan berpotensi mengganggu kesejahteraan para pegawai honorer, khususnya pegawai honorer di Dinas Lingkungan Hidup (DLH) Kota Samarinda. Untuk dapat diperoleh dalam kondisi yang mengancam terdapat, pegawai honorer harus memiliki modal psikologis yang baik. Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan antara modal psikologis dengan kesejahteraan subjektif pada pegawai honorer di DLH Kota Samarinda. Penelitian ini melibatkan 17 pegawai honorer yang dipilih menggunakan teknik simple random sampling. Data dikumpulkan menggunakan dua instrumen berupa skala kesejahteraan subjektif dengan nilai reliabilitas sebesar 0,74, serta skala modal psikologis dengan nilai reliabilitas sebesar 0,80. Analisis data dengan penelitian ini menggunakan uji analisis Kendall's Tau yang menghasilkan nilai p=0,000. Artinya, terdapat korelasi yang positif dan signifikan antara modal psikologis dengan kesejahteraan subjektif pada pegawai honorer. Diperlukan bahwa semakin tinggi modal psikologis pegawai, maka semakin tinggi kesejahteraan subjektif yang dirasakan.

Keywords: kesejahteraan subjektif, modal psikologis, pegawai honorer

Korespondensi:
 Sigit Prabowo Kurniawan
 Universitas Mulawarman
 Email: sigitprabowo@gmail.com

Copyright (c) Psikoborneo, Jurnal Ilmiah Psikologi

PSIKOBORNEO: Jurnal Ilmiah Psikologi Published by Faculty of Social and Political Science, University of Mulawarman Samarinda, East Kalimantan and This work is licensed under a Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License.