



Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

26%

The first page of your submissions is displayed below.

Submission author: PUTRI RIZKI AMALIA
 Assignment title: JURNAL
 Submission title: Hubungan Beban Kerja dengan Keterikatan Kerja pada Ten...
 File name: Jurnal_Psikoborneo_Putri_Rizki_Amalia_2002106012.pdf_1.docx
 File size: 238.6K
 Page count: 9
 Word count: 6,213
 Character count: 40,862
 Submission date: 06-Jun-2024 09:15AM (UTC+0700)
 Submission ID: 2300077100

SIMILARITY INDEX



Wakil Dekan Bidang Akademik,

Dr. Rina Juwita, S.P., MHRIR
NIP. 198104172005012001

Psikoborneo
 Jurnal Ilmiah Psikologi
 Volume xx No x | Month Year pp-ppp
 DOI: <https://doi.org/10.30605/psikoborneo>
 p-ISSN: 2477-0689
 e-ISSN: 2477-0674

Hubungan Beban Kerja dengan Keterikatan Kerja pada Tenaga Kependidikan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman

Putri Rizki Amalia,
 Department of Psychology, University of Mulawarman, Indonesia
 Email: prizkioralea@gmail.com

Abstract
 Work engagement is related to dedication, enthusiasm and support from the agency to encourage employees to manage their demands and workload. Employee workload is usually determined in the form of a job, work structure based on the type of work, an obstacle in the distribution of workload between one division and another can be a problem that affects the work engagement of educational personnel. Educational personnel who make mental contributions to work tend to have poor performance and low work engagement. The aim of this research is to determine the relationship between workload and work engagement in educational personnel at the Faculty of Social and Political Sciences, Mulawarman University. The research uses a quantitative approach method. The subjects of this research consisted of 9 educational personnel who were obtained using the saturated sampling technique (data selection system method) from the work engagement scale and workload scale. The results of the data analysis using the Pearson Product Moment Correlation Test based on research that was successfully carried out, the results showed that a negative and significant relationship was found between workload and work engagement in the educational personnel of the Faculty of Social and Political Sciences, Mulawarman University, namely the calculated value = -0.277, a value r_{sig} with a significance value of 0.05 r_{sig}. This means that the lower the workload, the higher the work engagement of Educational Personnel at the Faculty of Social and Political Sciences, Mulawarman University. The implications of this research present the importance of alleviating educational personnel through providing workload that are appropriate to capacity and interest to increase optimal levels of work engagement so that educators can develop skills and creativity in managing educational staff in their own division.

Keywords: work engagement, workload

ABSTRAK
 Keterikatan kerja berkaitan dengan dedikasi, semangat dan dukungan dari internal untuk memotivasi pegawai. Beban kerja merupakan jumlah dan beban pekerjaan. Beban kerja pegawai biasanya didasarkan ke dalam bentuk struktur kerja suatu instansi berdasarkan pembagian pekerjaan. Keterikatan dengan pekerjaan berkaitan dengan beban kerja yang berlebihan dapat menjadi permasalahan yang mempengaruhi kontribusi kerja tenaga kependidikan. Tenaga kependidikan yang memberikan kontribusi mental dalam bekerja cenderung memiliki kinerja yang kurang baik dan keterikatan kerja yang rendah. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan beban kerja dengan keterikatan kerja pada Tenaga Kependidikan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Subjek penelitian ini terdiri dari 9 tenaga kependidikan yang diperoleh menggunakan teknik jenuh (teknik pemilihan data pemilihan sistem) dari skala beban kerja dan skala keterikatan kerja. Hasil analisis data menggunakan uji korelasi Pearson Product Moment Correlation Test berdasarkan penelitian yang berhasil dilakukan, menunjukkan terdapat hubungan negatif dan signifikan yang ditemukan pada nilai r_{sig} dengan nilai r_{sig} dengan nilai r_{sig} r_{sig}. Artinya semakin rendah beban kerja maka semakin tinggi keterikatan kerja Tenaga Kependidikan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman. Implikasi penelitian ini menunjukkan pentingnya pengurangan beban kerja tenaga kependidikan melalui pemberian beban kerja yang sesuai dengan kapasitas dan minat untuk meningkatkan tingkat keterikatan kerja yang optimal agar instansi dapat memotivasi pegawai dalam meningkatkan kinerja kependidikan yang lebih efektif.

Keywords: work engagement, workload

Copyright (c) Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi

Putri Rizki Amalia,
 Universitas Mulawarman
 Email: prizkioralea@gmail.com

PSIKOBORNEO: Jurnal Ilmiah Psikologi Published by Faculty of Social and Political Sciences, University of Mulawarman Samarinda, East Kalimantan and This work is licensed under a Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License.