



Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

25%

SIMILARITY INDEX

Submission author: Syahru Dayan
 Assignment title: JURNAL
 Submission title: HUBUNGAN KETAATAN DENGAN CYBERLOAFING PADA PEGA...
 File name: Jurnal_Syahru_Dayan_1902106108_1.docx
 File size: 249.79K
 Page count: 12
 Word count: 5,309
 Character count: 36,367
 Submission date: 16-Nov-2023 08:25AM (UTC+07:30)
 Submission ID: 2229574760



Wakil Dekan Bidang Akademik,

Dr. Rina Juwita, S.P., MHRIR
NIP. 198104172005012001

Psikoborneo p-ISSN 1247-2656
Jurnal Ilmiah Psikologi Volume 42 No. 1 | Month Year pp-ppp e-ISSN 1247-2674
 DOI: <https://doi.org/10.24014/psikoborneo>

HUBUNGAN KETAATAN DENGAN CYBERLOAFING PADA PEGAWAI

Syahru Dayan¹, Muhammad Ali Adriansyah²
¹Department of Psychology, Mulawarman University, Indonesia
 Email: syahru.dayan2@gmail.com, 1stali@insyah@fkip.umul.ac.id

ABSTRACT
 Consistency in the modern era has prioritized the use of the internet to streamline productivity in the company. However, the internet for companies can also have negative impacts on employees such as cyberloafing behavior. Cyberloafing employees can be identified as the behavior of using the internet or company-owned facilities that are used for personal gain. Employees need adequate conscientiousness in order to avoid cyberloafing behavior that harms the company. This study aims to describe the relationship between cyberloafing with conscientiousness in employees at company "X" in the city of Samarinda. This research method used a quantitative approach. The subjects of this study numbered 61 on a scale of cyberloafing and conscientiousness. The data analysis technique used was in the form of a Kendall Tau correlation test. The collected data was then analyzed with the help of the SmartPLS package for Social Science program version 3.8.0 for windows. The results of this study show that the relationship value of alpha and the significance of a test (p < 0.05) which means that there is a weak positive relationship between cyberloafing and conscientiousness. A positive relationship with a positive relationship direction. A positive relationship means that the cyberloafing variable is high, as well as the conscientiousness variable is in the high category. The implications of this study state that companies can improve internet regulations, provide convenient facilities, meet needs, and create a more flexible workspace for employees.

ABSTRAK
 Penelitian pada era modern ini mengedepankan penggunaan internet untuk melancarkan produktivitas di perusahaan. Namun, internet bagi perusahaan juga dapat menimbulkan dampak negatif bagi karyawan seperti perilaku cyberloafing. Cyberloafing pada karyawan dapat diidentifikasi sebagai perilaku penggunaan internet atau fasilitas milik perusahaan yang digunakan untuk kepentingan pribadi. Karyawan membutuhkan ketertarikan yang memadai agar dapat terhindar dari perilaku cyberloafing yang merugikan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan ketertarikan dengan cyberloafing pada pegawai di perusahaan "X" di kota Samarinda. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek penelitian ini berjumlah 61 dengan skala cyberloafing dan ketertarikan. Teknik analisis data yang digunakan dengan uji korelasi Kendall Tau. Data yang terkumpul kemudian dianalisis dengan bantuan program SmartPLS for Social Science versi 3.8.0 for windows. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa nilai r yang positif dan nilai sig. < 0,05 yang berarti terdapat hubungan positif dengan ketertarikan memiliki hubungan kuat dengan arah hubungan yang positif. Hubungan positif memiliki arti bahwa variabel cyberloafing tergolong tinggi, bersamaan dengan variabel ketertarikan tergolong dalam kategori tinggi. Implikasi pada penelitian ini menyatakan bahwa perusahaan dapat meningkatkan peraturan yang lebih ketat, memberikan fasilitas yang memadai, memenuhi kebutuhan, dan membuat ruang kerja yang lebih fleksibel kepada karyawan.

Korespondensi:
 Muhammad Ali Adriansyah
 Program Studi Psikologi
 Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
 Universitas Mulawarman
 Email: 1stali@insyah@fkip.umul.ac.id

PSIKOBORNEO: Jurnal Ilmiah Psikologi | Published by Faculty of Social and Political Science, University of Mulawarman, Samarinda, South Kalimantan and This work is licensed under a Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License.