



Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

27%

Submission author: NAJLA SAFA KAMILA
Assignment title: JURNAL
Submission title: Dilema Keluarga Atau Pekerjaan? Menggali Keterkaitan Wor...
File name: 2002106066_Najla_Safa_Kamila_Jurnal_Skripsi_1.docx
File size: 140.87K
Page count: 18
Word count: 5,697
Character count: 37,039
Submission date: 10-Jun-2024 08:42AM (UTC+0700)
Submission ID: 2295131193

SIMILARITY INDEX



Wakil Dekan Bidang Akademik,

Dr. Rina Juwita, S.P., MHRIR
NIP. 198104172005012001

PSIKODINAMIKA : JURNAL LITERASI PSIKOLOGI
Volume 10, Januari 2023
Hal. XXX - XXX

Dilema Keluarga Atau Pekerjaan? Menggali Keterkaitan Work Family Conflict Dengan Stres Kerja

Najla Safa Kamila
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Mulawarman
Dian Dwi Nur Rahmah
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Mulawarman
E-mail: najlakamilat@gmail.com

Abstract

Currently, many women face challenges in carrying out various roles. Apart from fulfilling their obligations as mothers and partners which include taking care of the family, they also carry out the obligations of their professional careers. The aim of this research is to determine the relationship between work-family conflict and work-related stress in female employees. This research methodology uses a quantitative approach. Participants in this research consisted of 199 female workers who were selected through a purposive selection approach. The data collection strategy used work stress measures and adapted work-family conflict scales. The data analysis technique used is Pearson Product Moment correlation. Research findings indicate an important correlation between work-family conflict and job stress among female employees. It is hoped that the results of this research can make agencies or companies pay more attention to creating a supportive work environment which can increase job satisfaction because if job satisfaction is high, work stress and work-family conflict will decrease.

Keywords: female worker; work family conflict; work stress

Abstrak

Di zaman sekarang, banyak perempuan menghadapi tantangan dalam menjalankan berbagai peran. Selain memenuhi kewajibannya sebagai ibu dan pasangan yang meliputi mengurus keluarga, mereka juga memiliki kewajiban karir profesionalnya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara work family conflict dan stres terkait pekerjaan pada karyawan perempuan. Metodologi penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Partisipan dalam penelitian ini terdiri dari 199 pekerja perempuan yang dipilih melalui pendekatan seleksi purposif. Strategi pengumpulan data menggunakan ukuran stres kerja dan skala work family conflict yang disesuaikan. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi Pearson Product Moment. Temuan penelitian menunjukkan adanya korelasi penting antara work family conflict dan stres kerja di kalangan karyawan perempuan. Hasil dari penelitian ini, diharapkan dapat membuat instansi atau perusahaan lebih memperhatikan untuk menciptakan lingkungan kerja yang mendukung yang dapat meningkatkan kepuasan kerja karena jika kepuasan kerja tinggi, stres kerja serta work family conflict akan menurun.

Kata kunci: pekerja wanita; stres kerja; work family conflict

Psikodinamika : Jurnal Literasi Psikologi 1 Prodi Psikologi
E-mail: psikodinamika@untramalang.ac.id Universitas Islam Raden Rahmat