



Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

27%

The first page of your submissions is displayed below.

Submission author: Ageng Rizkiana Putri
 Assignment title: JURNAL
 Submission title: Exploring the Impact: Bagaimana Perilaku Kerja Inovatif diti...
 File name: Naskah_Jurnal_IN_Ageng_Rizkiana_Putri_008.docx
 File size: 135.34K
 Page count: 9
 Word count: 6,325
 Character count: 42,488
 Submission date: 04-Apr-2024 08:58AM
 Submission ID: 2298367320

SIMILARITY INDEX

Wakil Dekan Bidang Akademik,



[Handwritten Signature]
 Dr. Rina Juwita, S.P., MHRIR
 NIP. 198104172005012001

Psikoborneo
 Jurnal Ilmiah Psikologi
 Volume xx No x | Month Year pp-ppp
 DOI: <https://doi.org/10.24090/psikoborneo>
 p-ISSN: 2477-2666
 e-ISSN: 2477-2674

Exploring the Impact: Bagaimana Perilaku Kerja Inovatif ditinjau dari Otonomi Kerja pada Karyawan PT. Pupuk Kalimantan Timur

Ageng Rizkiana Putri, Nenty Dyan Prasitika*
 *Department of Psychology, Mulawarman University, Indonesia
 Email: agengrizkiana@gmail.com

Artikel ini

Abstract
 The increasing need development of organizational culture encourages companies to create competitive products by innovating. The important role of innovation for companies social companies to develop the contribution of adaptive and creative human resources through innovative work behavior. This study aims to determine the relationship between job autonomy and innovative work behavior. This research method uses a quantitative approach. The subjects of this study were the employees of PT. Pupuk Kalimantan Timur and collected using a online random sampling technique. The data collection method used is the online questionnaire method. The data collected was analyzed with Pearson's correlation analysis test. The result of this research shows that there is a significant positive correlation between job autonomy and innovative work behavior of employees PT. Pupuk Kalimantan Timur ($r = 0.454, p < 0.05$) which indicates that the higher the job autonomy, the higher the innovative work behavior produced. The practical implication in this research is that through job autonomy when will produce innovative work behavior an employees, it will have an impact on the company in the form of competitive advantage and long sustainable development in the global market.

ABSTRAK
 Perkembangan budaya organisasi yang semakin maju mendorong perusahaan untuk menciptakan produk yang inovatif dengan cara berinovasi. Inovasi peran inovatif yang perusahaan merupakan pemenuhan permintaan konsumen yang harusnya yang adaptif dan kreatif. Perilaku kerja inovatif merupakan kontribusi yang signifikan bagi perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara otonomi kerja dan perilaku kerja inovatif pada karyawan PT. Pupuk Kalimantan Timur dan di analisis menggunakan teknik pengambilan sampel acak sederhana online yang digunakan adalah metode kuisioner online. Data yang dikumpulkan menggunakan teknik pengumpulan data online menggunakan metode pengisian kuisioner online. Hasil penelitian menunjukkan terdapat korelasi positif yang signifikan antara otonomi kerja dan perilaku kerja inovatif pada karyawan PT. Pupuk Kalimantan Timur ($r = 0,454, p < 0,05$) yang berarti bahwa semakin tinggi otonomi kerja, maka akan semakin tinggi pula perilaku kerja inovatif yang dihasilkan. Implikasi praktis dari penelitian ini adalah semakin tinggi otonomi kerja yang akan menghasilkan perilaku kerja inovatif pada karyawan akan berdampak jangka panjang perusahaan dengan meningkatkan keuntungan dan daya saing.

Copyright © (Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi)

Correspondence:
Ageng Rizkiana Putri
 Program Studi Psikologi,
 Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik,
 Universitas Mulawarman
 Email: agengrizkiana@gmail.com

Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi Published by Faculty of Social and Political Sciences, University of Mulawarman, Samarinda, East Kalimantan and The work is licensed under a Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License.