



Digital Receipt

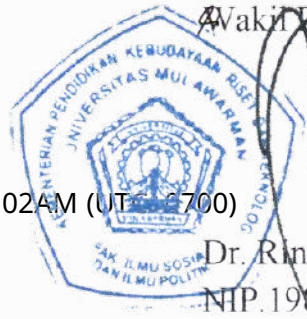
This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

29%

SIMILARITY INDEX

Submission author: **Elling Rikza Nadzifah**
Assignment title: **JURNAL**
Submission title: **HUBUNGAN EFIKASI DIRI DENGAN KETERIKATAN KERJA PADA...**
File name: **Elling_Rikza_Jurnal_Revisi.docx**
File size: **49.76K**
Page count: **7**
Word count: **2,686**
Character count: **18,095**
Submission date: **20-May-2024 08:02AM (UTC+7:00)**
Submission ID: **2295131193**



Wakil Dekan Bidang Akademik,

[Handwritten Signature]
Dr. Rina Juwita, S.P., MHRIR
NIP. 198104172005012001

HUBUNGAN EFIKASI DIRI DENGAN KETERIKATAN KERJA PADA KARYAWAN SWASTA DI KOTA SAMARINDA

Elling Rikza Nadzifah¹, Netty Dyan Prastika²

¹Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Mulawarman, Jl. Kuoro, Kota Samarinda, Kalimantan Timur 75119
ellingrikzamul@gmail.com

Abstrak

Keterikatan kerja karyawan menjadi bagian penting untuk terus diperbaharui, dimana karyawan yang terikat akan mampu bekerja dengan maksimal guna menunjang keberhasilan perusahaan. Keyakinan akan kemampuan yang dimiliki akan membantu karyawan dalam mengoptimalkan kinerjanya sehingga berdampak pada keberhasilan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara efikasi diri dengan keterikatan kerja. Metode penelitian adalah pendekatan kuantitatif. Sebanyak 200 karyawan swasta di Kota Samarinda menjadi subjek penelitian, yang ditentukan menggunakan teknik snow probability sampling. Data dikumpulkan melalui pengisian skala keterikatan kerja dan skala keyakinan pada kemampuan diri. Uji statistik yang digunakan adalah uji analisis Kovulov's Tau. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan rendah antara keyakinan pada kemampuan diri dengan keterikatan kerja pada karyawan swasta di Kota Samarinda ($r = 0.231, p < 0.05$). Artinya semakin tinggi efikasi diri maka semakin tinggi keterikatan kerja yang dimiliki karyawan. Implikasi penelitian dapat dijadikan acuan rekomendasi oleh karyawan maupun perusahaan guna menyusun pengembangan diri yang efektif bagi karyawan.

Kata kunci: efikasi diri, keterikatan kerja, karyawan, karyawan swasta

Abstract

Employee work engagement is an important aspect to continually observe, where engaged employees are capable of working to their fullest potential to support the company's success. Belief in one's abilities will assist employees in evaluating their performance, thus impacting their engagement. This study aims to determine the relationship between self-efficacy and work attachment. The research method is a quantitative approach. As many as 200 private employees in Samarinda City were the subjects of the study, which was determined using snow probability sampling techniques. Data were collected using scales measuring work engagement and self-efficacy. The statistical test used was Kovulov's Tau analysis. The results of the study indicate a positive and weak relationship between self-efficacy and job engagement among private sector employees in Kota Samarinda ($r = 0.231, p < 0.05$). This means that the higher the self-efficacy, the higher the job engagement among employees. The implications of the research can serve as a source of recommendations for both employees and companies to develop effective self-improvement programs for employees.

Keywords: self-efficacy, work engagement, employees, private employees

PENDAHULUAN

Keterikatan kerja menjadi salah satu faktor utama organisasi atau perusahaan dalam menghadapi kompetisi bisnis yang sengit karena berkaitan langsung dengan kinerja karyawan yang juga mempengaruhi kinerja perusahaan (Bakker dkk., 2011). Karakteristik karyawan yang memiliki tingkat keterikatan kerja tingkat tinggi menurut Mojorib (2015) adalah karyawan dapat fokus saat melakukan pekerjaan, berkontribusi dan mampu menamatkan pekerjaan sesuai tenggat waktu yang ditetapkan, kerja sama yang baik dengan rekan kerja dan atasan, bekerja dengan tim daripada individual, merasa minim tekanan dalam menjalankan pekerjaan dan tidak menganggap pekerjaan sebagai beban sehingga hasil kerja karyawan

Elling Rikza Nadzifah – 198104172005012001