



Digital Receipt

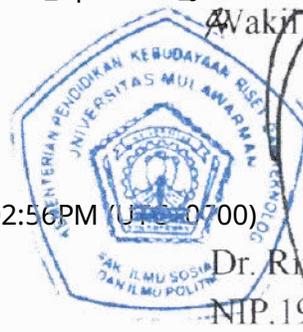
This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

30%

SIMILARITY INDEX

Submission author: FIRDA APRILIANA
 Assignment title: JURNAL
 Submission title: HUBUNGAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL DENGAN KETERI...
 File name: 2002106005_Firda_Apriliana_Jurnal.docx
 File size: 54.93K
 Page count: 6
 Word count: 2,282
 Character count: 15,134
 Submission date: 13-May-2024 02:56PM (UTC-0700)
 Submission ID: 2300077100



Wakil Dekan Bidang Akademik,

Dr. Rina Juwita, S.P., MHRIR
NIP. 198104172005012001

Psychopelatihan : Jurnal Psikologi
VOL. No. ISSN CETAK : 2614-5227
ISSN ONLINE : 2654-3672

HUBUNGAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL DENGAN KETERIKATAN KERJA PADA KARYAWAN SWASTA DI KOTA SAMARINDA

Firda Apriliana¹, Nety Dyan Prastika²

Program Studi Psikologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Mulawarman
Jl. Keano, Gg. Kedu, Kec. Samarinda Ulu, Kota Samarinda, Kalimantan Timur 75119
Email: firdaapriliana@gmail.com

Abstrak

Karyawan adalah sumber daya manusia yang memiliki peran penting di suatu perusahaan. Karyawan yang mempunyai keterikatan dengan pekerjaannya akan memiliki motivasi kerja yang lebih tinggi, kinerja yang baik, mampu mengembangkan potensi serta memberikan dampak positif bagi perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan komunikasi interpersonal dan keterikatan kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek penelitian adalah 145 karyawan swasta di Kota Samarinda yang dipilih menggunakan teknik probability sampling. Pengumpulan data dilakukan dengan skala komunikasi interpersonal dan keterikatan kerja. Uji yang digunakan yaitu uji analisis product moment. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan positif antara komunikasi interpersonal dengan keterikatan kerja pada karyawan swasta di Kota Samarinda, $r = 0,096$. Implikasi hasil penelitian ini terhadap organisasi yaitu organisasi dapat menggunakan hasil penelitian untuk memperkuat strategi pengembangan karyawan, mempromosikan budaya kerja yang mendukung dan meningkatkan efektivitas komunikasi dalam mencapai tujuan organisasi.

Kata kunci: komunikasi interpersonal, keterikatan kerja

Abstract

Employees are human resources who have an important role in a company. Employees who have a workaholic will have higher work motivation, good performance, be able to develop their potential and have a positive impact on the company. This research aims to determine the correlation between interpersonal communication and work engagement. The research subjects were 145 private sector employees in Kota Samarinda who were selected using probability sampling techniques. Data collection method used interpersonal communication and work engagement scales. The test used is the product moment analysis test. The research results show that there is a positive correlation between interpersonal communication and work engagement among private sector employees in Samarinda City, $r = 0.096$. The implication of the results of this research for organizations is that organizations can use the research results to strengthen employee development strategies, promote a supportive work culture and increase the effectiveness of communication in achieving organizational goals.

Keywords: interpersonal communication, work engagement

PENDAHULUAN

Karyawan memegang peran penting pada suatu perusahaan untuk melihat tercapai atau tidaknya tujuan dari perusahaan tersebut. Perusahaan akan membutuhkan karyawan yang mempunyai keterikatan kerja tinggi dan mempunyai komitmen saat bekerja sehingga dapat bertahan dalam menghadapi persaingan. Dalam menghadapi ketatnya persaingan di era modern saat ini, perusahaan diharapkan menjaga dan mempertahankan aset yang dimiliki agar dapat menghadapi persaingan (Adele & Andriani, 2023). Salah satu aset utama perusahaan

Firda Apriliana - Komunikasi Interpersonal dan Keterikatan Kerja