



Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

30%

Submission author: ZULFA ALISYA

SIMILARITY INDEX

Assignment title: JURNAL

Submission title: Hubungan Keseimbangan Kehidupan Kerja Dengan Kelelah...

File name: Zulfa_Alisya_-_E_Journal_-_1802105063.docx

File size: 298.92K

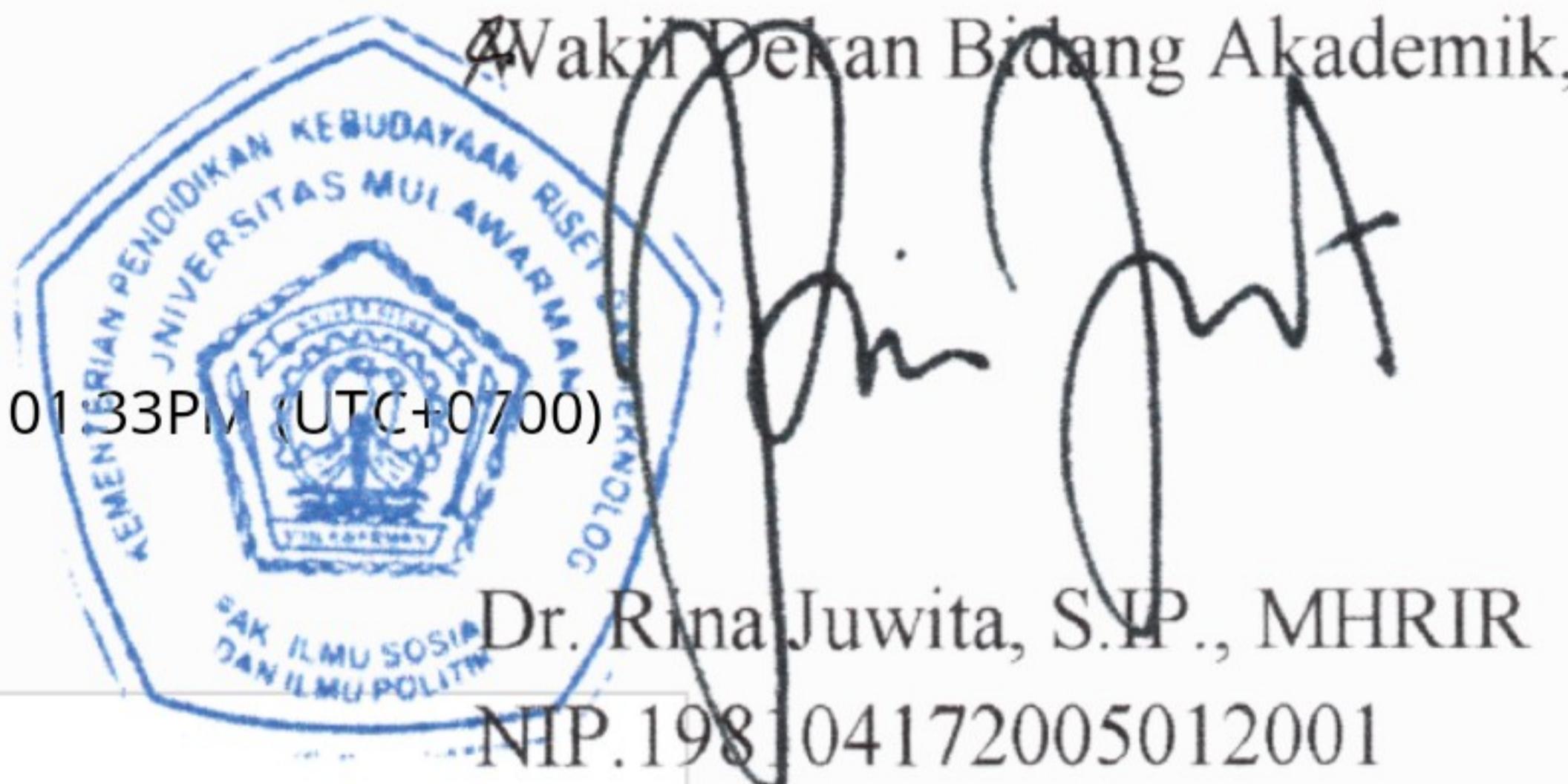
Page count: 10

Word count: 2,976

Character count: 18,571

Submission date: 31-Oct-2024 01:33PM (UTC+0700)

Submission ID: 2503644996



Psikoborneo
Jurnal Ilmiah Psikologi
Volume X No X | Month Year: Page
DOI: 10.30872/psikoborneo

p-ISSN : 2477-2666
e-ISSN : 2477-2674

Hubungan Keseimbangan Kehidupan Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat Wanita Yang Telah Menikah Di RS Umum Dirgahayu Samarinda

Zulfa Alisya¹, Netty Dyan Prastika²
^{1,2}Department of Psychology, University of Muhammadiyah Samarinda, Indonesia
Email: zulfaalisya2@gmail.com, nd-prastika@fkip.unmul.ac.id

Article Info

Article history:
Received
Revised
Accepted

Keywords:
Work life balance
Burnout

ABSTRACT

Nurse is a job whose nature is to provide services to patients. But beyond that, there are so many nurses that experiences burnout because of work and the other factors such as already have a family. Therefore, nurses should have the abilities to arrange their work and their personal life. One of the way to reduce burnout on nurses is to adjust their work life balance as well. This study aims to determine the correlation between work life balance and burnout in marriage female nurses, nurses at Dirgahayu Samarinda General Hospital. This study uses a quantitative approach. The research sample was 85 married female nurses who were selected by using saturated sampling techniques. The data collection method used the burnout scale from the theory of Maslach and Leiter also work life balance scale from the theory of Fisher. The data analysis technique applied is Kendall's tau correlation. The results of this research show that there is a negative and significant correlation between work life balance with an r value -0.498 and followed by p = 0.000 (p < 0.05). This study beneficial to help the hospital to pay attention to female nurses by holding regular program such as counseling, workshop, or any other programs to which can help to reduce the level of burnout.

ABSTRAK

Perawat merupakan salah satu pekerjaan yang sifatnya memberikan pelayanan jasa terhadap para pasiennya. Namun dibalik pekerjaannya tersebut, banyak perawat yang mengalami kelelahan kerja berlebihan karena faktor tertentu seperti sudah memiliki keluarga. Maka dari itu, perawat perlu memiliki kemampuan yang baik dalam mengatur pekerjaan dan kehidupan pribadinya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan keseimbangan kehidupan kerja dengan kelelahan kerja pada perawat wanita yang telah menikah di RS Umum Dirgahayu Samarinda. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah 85 perawat wanita yang telah menikah yang dipilih menggunakan metode teknik sampling jenuh. Metode pengumpulan data adalah skala kelelahan kerja yang mengacu pada teori Maslach dan Leiter serta keseimbangan kehidupan kerja oleh Fisher. Teknik analisis data yang diterapkan adalah korelasi kendall's tau. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang negatif dan signifikan antara keseimbangan kehidupan kerja dengan kelelahan kerja dengan nilai r sebesar -0.498 dan p = 0.000 (p < 0.05). Penelitian ini diharapkan dapat membantu rumah sakit dalam memperbaiki kesejahteraan perawat dengan mengadakan konseling, workshop atau program lainnya yang dapat mengurangi tingkat kelelahan kerja.

Kata kunci
Keseimbangan kehidupan kerja
Kelelahan kerja

Hubungan Keseimbangan Kehidupan Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat Wanita Yang Telah Menikah Di RS Umum Dirgahayu Samarinda.
(Zulfa Alisya)