



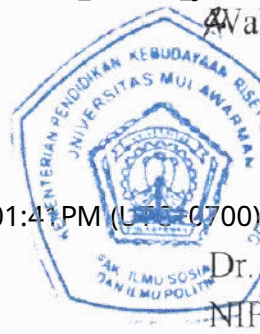
## Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

21%

The first page of your submissions is displayed below.

Submission author: ARI KAH KHI RAN ANGGRAI NI **SIMILARITY INDEX**  
Assignment title: JURNAL  
Submission title: Antara Profesi & Kehidupan Pribadi Pekerja Wanita yang Tel...  
File name: 2002106040\_Arikah\_Khiran\_Jurnal.docx  
File size: 280.7K  
Page count: 22  
Word count: 8,082  
Character count: 52,972  
Submission date: 02-May-2024 01:41 PM (UTC-0700)  
Submission ID: 2300077100



Wakil Dekan Bidang Akademik,

Dr. Rina Juwita, S.P., MHRIR  
NIP.198104172005012001

Antara Profesi & Kehidupan Pribadi Pekerja Wanita yang Telah Menikah

*Between Profession & Personal Life of Married Female Workers*

ARIKAH KHIRAN ANGGRAINI<sup>1</sup>, DIAN DWI NUR RAHMATI<sup>2</sup>  
Universitas Malawarman, Jl. Kuaro, Gg. Kelua, Samarinda, Kalimantan Timur, Indonesia

Email: Arikahkhiran120@gmail.com

Diterima (Disetujui oleh Editor), Diterbitkan (Disetujui oleh Editor)

**Abstrak:** Penelitian ini dilakukan dilaksanakan sepanjang tahun 2019-2021 tepatnya penurunan jumlah pekerja wanita di Indonesia. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan memahami hubungan *work life balance* dan keterlibatan karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan metode *purposive sampling* untuk memilih 150 pekerja wanita yang sudah menikah di Kota Bontang sebagai responden penelitian. Analisis data dilakukan menggunakan teknik korelasi *Pearson Product Moment*. Temuan penelitian menunjukkan adanya hubungan sedang antara *work life balance* dan keterlibatan karyawan, dengan nilai  $r$  sebesar 0,382 >  $r$  tabel 0,190 dan nilai  $sig$  0,000 ( $p < 0,05$ ) dengan arah positif yang diartikan bahwa semakin tinggi *work life balance* yang diaplikasikan maka, semakin tinggi juga keterlibatan karyawan pada pekerja wanita yang telah menikah di Kota Bontang. Sebaliknya, semakin rendah *work life balance* yang diaplikasikan, maka semakin rendah juga keterlibatan karyawan pada pekerja wanita yang telah menikah di Kota Bontang. Implikasi dari penelitian ini, ialah menjadi landasan dalam membantu menciptakan lingkungan kerja yang lebih inklusif, mendukung, dan berkelanjutan bagi instansi dan pekerja wanita yang telah menikah di Kota Bontang.

**Kata kunci:** Keterlibatan karyawan ; pekerja wanita ; *work life balance*

**Abstract:** This research was conducted because throughout 2019-2021 there was a decline in the number of female workers in Indonesia. The aim of this research is to find out and understand the relationship between *work life balance* and employee engagement. This research uses a quantitative approach using a *purposive sampling* method to select 150 married female workers in Bontang City as research respondents. Data analysis was carried out using the *Pearson Product Moment* correlation technique. Research findings show a moderate relationship between *work life balance* and employee engagement, with a calculated  $r$  value of 0,382 >  $r$  table 0,190 and a  $sig$  value of 0,000 ( $p < 0,05$ ) in a positive direction which means that the higher the *work life balance* applied, the higher the employee attachment to married female workers in Bontang City. On the other hand, the lower the *work life balance* that is applied, the lower the employee engagement will be towards married female workers in Bontang City. The implications of this research are to become a basis for helping create a more inclusive, supportive and sustainable work environment for agencies and married female workers in Bontang City.

**Key words:** Employee engagement ; female workers ; *work life balance*