



Digital Receipt

This receipt acknowledges that **Turnitin** received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

21%

SIMILARITY INDEX

Submission author: **ATHALA NAUFAL ASYARI**

Assignment title: **JURNAL**

Submission title: **KARYAWAN GENERASI MILENIAL: ANTARA KESEJAHTERAAN P ...**

File name: **Athala_Naufal__Cek_Jurnal_1.docx**

File size: **150.05K**

Page count: **8**

Word count: **3,830**

Character count: **25,577**

Submission date: **15-Oct-2024 08:31AM (UTC+0700)**

Submission ID: **2417629654**



Wakil Dekan Bidang Akademik,

Dr. Rina Juwita, S.P., MHRIR
NIP.198104172005012001



Psikoborneo
Jurnal Ilmiah Psikologi
Volume X No X | Month Year: Page
DOI:

p-ISSN : 2477-2666
e-ISSN : 2477-2674

KARYAWAN GENERASI MILENIAL: ANTARA KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS DENGAN KEPuasan KERJA

Athala Naufal A.¹, Dian Dwi Nur Rahmah, M. Psi., Psikolog², Nanik Handayani, M. Psi., Psikolog³

^{1,2,3} Department of Psychology, University of Mulawarman, Indonesia
Email: athalanaufal8@gmail.com, dian.dwi@fkip.unmul.ac.id, nanik.handayani@fkip.unmul.ac.id

<p>Artikel Info</p> <p>Keywords: Psychological Wellbeing, Job Satisfaction</p>	<p>ABSTRACT</p> <p>Everyone has different levels of psychological well-being, and millennial generation employees are no different. Cultural changes in a company will reflect attitudes towards the changes that occur, either leading to high job satisfaction or reduce the level of job satisfaction. This research aims to find out the relationship between psychological well-being and job satisfaction among millennial generation employees in the city of Samarinda. The subjects of this research are millennial employees who work in Samarinda. The method used in this research is quantitative. The subjects on this research were 100 millennial workers in Samarinda who were selected using random sampling techniques. The instruments used to measure this research are the job satisfaction scale and the psychological well-being scale. The data analysis technique used for this research is the Kendall's Tau correlation statistical test. Both scales use Cronbach's Alpha coefficient which gives a result that shows both scales are reliable. The results of the research show that there is a relationship between psychological well-being and employee job satisfaction with a statistical value of 0.481 > table 0.199 and a significance value of 0.000 (<0.05) which shows that there is a relationship between psychological well-being and employee job satisfaction.</p>
--	---

<p>ABSTRAK</p> <p>Setiap orang tentunya memiliki kesejahteraan psikologis yang berbeda, begitu pula dengan karyawan generasi milenial. Perubahan budaya dalam suatu perusahaan akan memengaruhi sikap terhadap perubahan yang terjadi, baik itu akan mengarah pada kepuasan kerja yang tinggi atau sebaliknya akan menurunkan tingkat kepuasan kerja. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui hubungan kesejahteraan psikologis dengan kepuasan kerja pada karyawan generasi milenial di Kota Samarinda. Subjek penelitian ini adalah karyawan generasi milenial yang bekerja di Kota Samarinda. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Subjek pada penelitian ini ialah 100 karyawan generasi milenial di Kota Samarinda yang terpilih melalui teknik random sampling. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala kepuasan kerja dan skala kesejahteraan psikologis. Teknik analisis data penelitian ini menggunakan uji statistik korelasi Kendall's Tau. Kedua skala tersebut menggunakan koefisien Alpha Cronbach's yang menunjukkan hasil bahwa kedua skala tersebut reliabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan dengan nilai r hitung 0,481 > tabel 0,199 dan nilai signifikansi 0,000 (<0,05) yang menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara kesejahteraan psikologis dengan kepuasan kerja yang dimiliki karyawan.</p>	<p>Kata Kunci</p> <p>Kesejahteraan Psikologis, Kepuasan Kerja</p>
--	--

Korespondensi:
Athala Naufal A.
Program Studi Psikologi
Fakultas Ilmu Sosial dan Politik
Universitas Mulawarman
Email: athalanaufal8@gmail.com

Copyright (c) Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi

Dalam lingkungan kerja saat ini, terdapat banyak generasi dengan karakter sikap dan keterampilan berbeda-beda yang saling bekerja sama dalam satu lingkungan kerja, salah satunya adalah generasi milenial. Istilah "milenial" atau generasi Y cenderung mengarah pada seseorang yang terlahir pada kurun waktu sekitar tahun 1980 sampai dengan tahun 2000 (Boudreau dkk., 2015).

PENDAHULUAN